



Huset Venture hjælper udsatte indvandrere med ikke-vestlig baggrund tættere på arbejdsmarkedet

Der har i de senere år været et stort fokus på at få flere indvandrere med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse. Der er blevet sendt et tydeligt politisk signal om, at alle har pligt til at arbejde og gøre nytte for den ydelse, som de modtager.

Årsagen til, at regeringen ønsker at signalere en arbejdspligt rettet mod netop ikke-vestlige indvandrere, skal findes i tallene for beskæftigelse, der taler deres tydelige sprog:

Fakta:

6 ud af 10 kvinder og 4 ud af 10 mænd* er ikke i arbejde.

* Indvandrere og efterkommere med baggrund i Mellemøsten, Nordafrika, Afghanistan, Pakistan og Tyrkiet (de såkaldte MENAP+T-lande).

Tallene stammer fra Beskæftigelsesministeriet, Danmarks Statistik samt

<https://integrationsinfo.dk/indvandrere-i-danmark-2021-saa-er-den-her/>

På trods af at man har kendt til dette problem i årevis, er det ikke lykkedes at udforme en beskæftigelsesindsats, der har kunnet hjælpe ikke-vestlige indvandrere tættere på arbejdsmarkedet.

Det har haft den konsekvens, at mange i denne målgruppe i årevis har været overladt til sig selv på passiv forsørgelse. Indvandrere med ikke-vestlig baggrund, der er uden for arbejdsmarkedet, har ofte mange udfordringer udover ledighed - herunder også udfordringer, der adskiller sig fra de udfordringer, etnisk danske borgere uden for arbejdsmarkedet har.

Borgere med ikke-vestlig baggrund uden for arbejdsmarkedet kan være traumatiserede og socialt isolerede, har ingen eller meget lidt uddannelse og har ofte ringe erfaring med at være i arbejde, ligesom de ofte ikke taler dansk. Derudover kender mange i denne gruppe ikke til de behandlingsmuligheder og den hjælp, som de kan få i det danske system. Frederik Thuesen fra VIVE forklarer her, hvor omfattende problemerne kan være for den enkelte:

*"... i undersøgelser ser vi også, at helbredsproblemer, social kontrol og manglende motivation kan være vigtige årsager. Hvis du for eksempel har ondt i ryggen, samtidig med at din mand og din svigermor ikke vil have, at du arbejder, så er der allerede rigtig mange forhindringer."*¹

Disse personlige, sociale, kulturelle og sproglige barrierer for at komme i arbejde stiller helt naturligt store krav til kvaliteten af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

1 "Arbejdsløshed blandt indvandrerkvinder løses ikke med et snuptag", artikel fra Kristeligt Dagblad lørdag d. 19. februar 2022 af Malte Bruhn og Jeppe Schropp, baseret på VIVEs kortlægning af integration i kommunerne.

Desværre viser undersøgelser, at netop ikke-vestlige indvandrere på kontanthjælp får markant mindre hjælp fra jobcentrene end etniske danskere i samme situation.

Kilde: jobindsats.dk

Når et menneske kommer i arbejde, så har det store fordele for både den enkelte, familien og det omgivende samfund. Når arbejdsidentiteten styrkes, øges selvtilliden, integrationen forbedres, familien får en bedre økonomi, børnene trives bedre og får gode rollemønstre i forhold til både ligestilling og den danske arbejdskultur, og samtidig får virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for. Der vil således være store både menneskelige og økonomiske gevinster ved at få indvandrere med ikke-vestlig baggrund i arbejde.

Vi har i Huset Venture stor erfaring med at tilbyde en målrettet og individuel beskæftigelsesindsats, der kan hjælpe disse borgere ud af passiv forsørgelse og tættere på arbejdsmarkedet.

Fakta:

Huset Ventures tal viser, at vi med vores indsats hjælper **87 %** fra målgruppen til en afklaring i forhold til kompetencer og fremtidig beskæftigelse.

Når deltagerne selv evaluerer deres forløb i Huset Venture, konkluderer **100 %**, at de har fået udbytte af forløbet, og **77 %** svarer, at forløbet har hjulpet dem til at finde ud af, hvad de er gode til, og hvilke muligheder de har for at komme i job.

Tal fra 1/1-2021 til 1/5-2022, hvor i alt 78 borgere med ikke-vestlig baggrund var i forløb hos Huset Venture.

Huset Venture har blandt andet erfaringer med kvinder fra målgruppen fra projekt Sy-værksted.¹

Huset Venture kan med deres særlige indsats tilbyde kvinderne rigtige arbejdsopgaver, ligesom de bliver en del af et reelt arbejdsfællesskab, hvor jobkonsulenterne fra Huset Venture også deltager, så de kan følge udviklingen tæt.

Huset Ventures socialfaglige arbejde tager sit udgangspunkt i en anerkendende metode, hvor indsatsen målrettes den enkeltes problemstillinger. På trods af komplekse sociale, helbredsmæssige, sproglige og kulturelle udfordringer lykkes det Huset Venture at hjælpe kvinderne væk fra passiv forsørgelse og tættere på arbejdsmarkedet.

De fleste kvinder blev efter deres deltagelse i projektet afklaret til fleksjob. Som Marina Hoffmann, regionschef for Huset Venture Storkøbenhavn, forklarer:

"Projektet viser, at når man tager den enkelte kvinde dybt alvorligt og giver hende reelle arbejdsopgaver, samtidig med at man socialfagligt støtter hende ved f.eks. samtaler med egen kommune, sygehus, boligforening osv., så kan man rent faktisk løfte kvinderne markant og få dem ud af kontanthjælpskøen."

Forskningen viser, at ikke-vestlige indvandrere er motiverede for at arbejde, og at et job øger deres følelse af meningsfuldhed, trivsel, integration og ligestilling, samt forbedrer livssituationen for deres familie. En af kvinderne i projektet beskriver her, hvordan hun har følt sig mødt og inkluderet i et arbejdsfællesskab:

"Det er de sødeste mennesker, jeg har mødt her. I min tidligere praktik var der én, der totalt ignorerede mig og aldrig hilste på mig. Men her er det helt anderledes. Man prøver at tage hensyn til os og hjælpe mig med at finde den rigtige plads til mig. Det er rigtig godt her, alle de andre kvinder har også smerter, så på den måde er vi ens."

Som det fremgår, er det ofte en kompleks opgave at overføre overordnede politiske mål til handling og skabelse af konkrete forandringer, der bringer ovennævnte målgruppe tættere på arbejdsmarkedet.

Huset Venture er en socialøkonomisk virksomhed, der på landsplan arbejder for og med mennesker på kanten af eller uden for arbejdsmarkedet. Huset Venture formår via en særligt tilrettelagt indsats at flytte målgruppen fra passiv forsørgelse og tættere på arbejdsmarkedet. Erfaringerne fra Huset Venture viser, hvordan et arbejde giver struktur, mening og fælles mål, når der samtidig arbejdes målrettet med de barrierer, som den enkelte borger har.

¹ For yderligere dokumentation og beskrivelse af vores metoder og praksisser henvises til vores rapport over projekt Sy-værksted i Huset Venture Storkøbenhavn [Kan man sy sig til en ny vej mod det danske arbejdsmarked?](#)