

husetventure



2022

Oversigt over gennemførte
beskæftigelsesrettede
job- og udviklingsforløb i
Huset Venture.

Indledning

I denne oversigt gør vi i Huset Venture status over vores beskæftigelsesrettede job- og udviklingsforløb i 2022 – samlet for Huset Ventures fire afdelinger i Aarhus, Kolding, Ringkøbing og Storkøbenhavn.

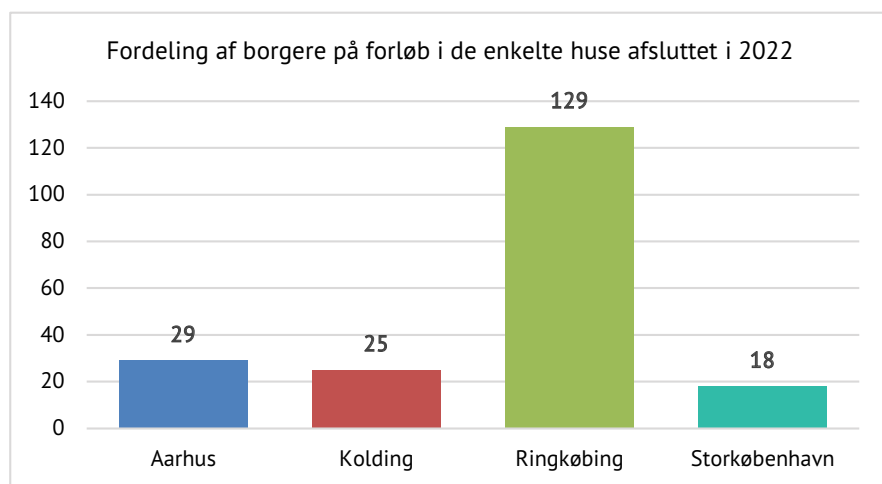
Målgruppebeskrivelse

Borgere i forløb i Huset Venture er udsatte ledige. De har ofte været væk fra arbejdsmarkedet i længere tid og har behov for en særlig indsats for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgerne har ofte komplekse problemstillinger og figurerer typisk i grupperne: ledige fleksjobvisiterede, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, modtagere af sygedagpenge, modtagere af integrationsydelse, personer i ressourceforløb eller personer, der har mistet retten til offentlige ydelser og står uden forsørgelsesgrundlag.

Resultater

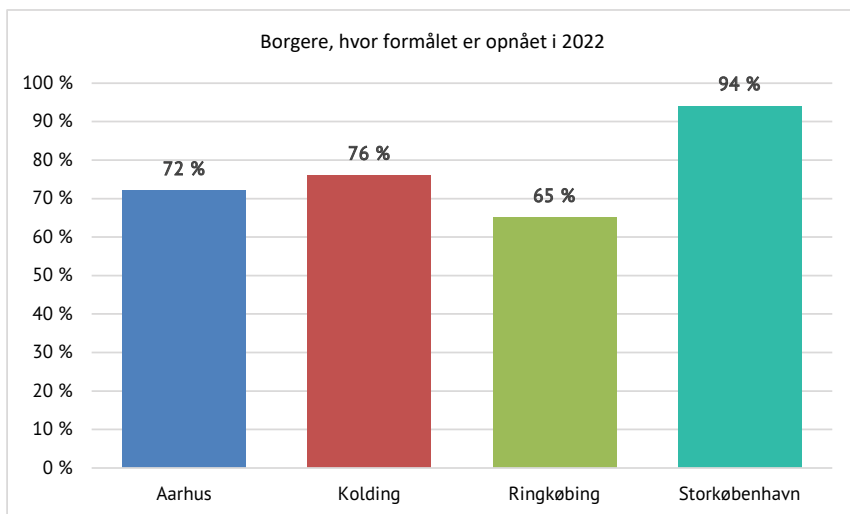
Hvor mange borgere har været i forløb?

Huset Venture har haft 201 borger i beskæftigelsesrettet forløb i 2022. 81 borgere har været i forløb i 9 uger, 67 borgere i 3 måneder og 53 borgere i 6 måneder eller mere. Fordelingen af borgere på forløb i de enkelte afdelinger er følgende:



Formål opnået

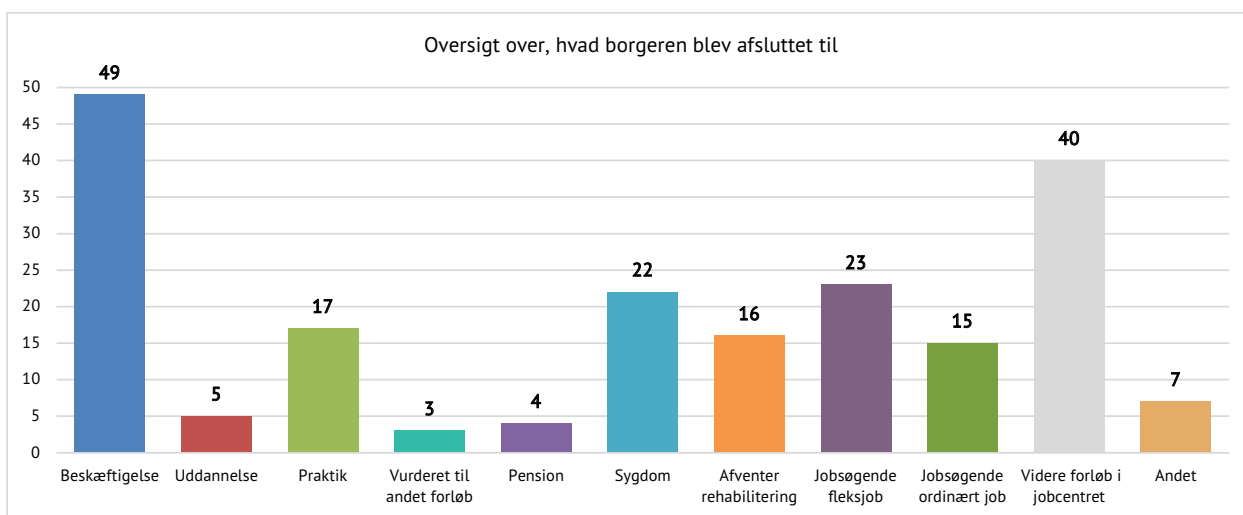
For de 201 borgere, som har været i forløb, er formålet opnået for 141 borgere, hvilket giver en **succesrate på 70 %**. Nedenfor ses et diagram, hvor det fremgår, hvor mange procent der har opnået formålet med deres forløb, fordelt på hver af Huset Ventures afdelinger.



De forløb, hvor formålet ikke er opnået, skyldes hovedsagelig manglende fremmøde; borgeren er enten ikke mødt op til forløbet, har haft højt fravær under forløbet eller er stoppet før tid, men også borgerens helbredsproblematikker er årsag.

Hvad blev borgerne afsluttet til efter endt forløb i Huset Venture i 2022?

Efter endt forløb blev borgerne afsluttet til følgende:

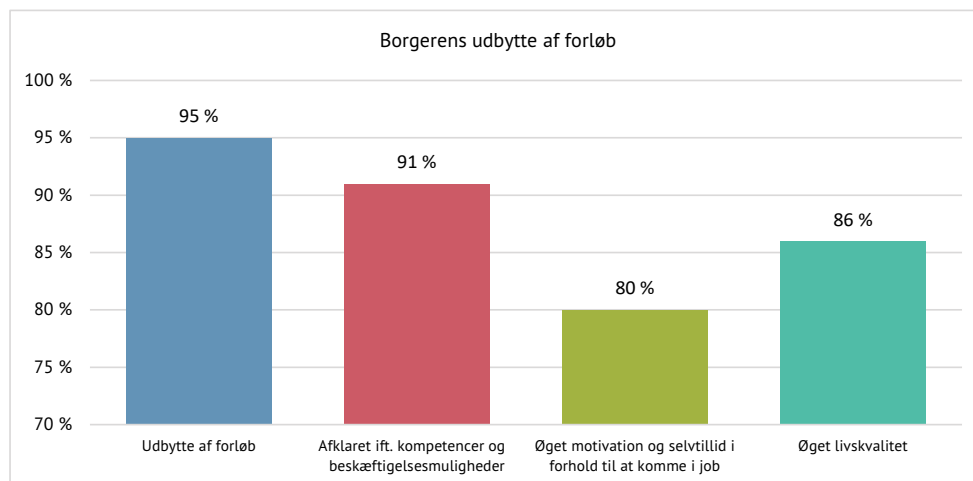


At borgeren afventer rehabilitering betyder, at borgeren afventer tid i kommunens rehabiliteringsteam til ny vurdering med henblik på ressourceforløb, fleksjob- eller førtidspensionsbevilling. Borgere, der kommer tilbage til jobcentret i videre forløb, er borgere, der endnu ikke er klar til at tage et arbejde.

Hvad har borgerne fået ud af forløbet?

Borgerne i forløb bliver altid opfordret til at besvare fire spørgsmål angående udbytte af deres forløb – fx vedr. beskæftigelsesmuligheder og selvtillid i forhold til at komme i job – samt selv at beskrive deres udbytte af forløbet i forbindelse med et afsluttende møde med deres faste socialfaglige konsulent. I 2022 har 81 ud af 201 borgere i forløb afgivet besvarelser og beskrivelser.

Nedenfor ses et diagram, som viser, hvor mange procent af de borgere, som har afgivet besvarelser, der har fået udbytte af deres forløb, på fire forskellige parametre:



101 borger var allerede arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparat ved forløbets begyndelse. 51 af de resterende 100 borgere (51 %) er blevet arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparat ved at have deltaget i forløb i Huset Venture. Dertil skal nævnes, at forløbets formål ikke altid har været at gøre borgeren arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparat, fx i de tilfælde, hvor borgeren har meget svære problemstillinger og er langt fra uddannelse og arbejde.

Beskrivelser af udbytte

Borgere i forløb har selv beskrevet deres udbytte af forløbet på følgende måde:

”Jeg er kommet i fleksjob 4-6 timer ugentligt. Jeg har været super glad og tilfreds med mit forløb i Huset Venture, og min socialfaglige konsulent har været yderst kompetent.”

”Jeg har fået et liv igen. Jeg har fået et arbejde og har fundet ud af, at jeg kan nogle ting, jeg ikke troede, jeg kunne.”

”Jeg har fundet ud af, hvad jeg ikke skal arbejde med, og hvad jeg gerne vil arbejde med.”

”Jeg har udviklet mig socialt, jeg har nemmere ved at håndtere sociale situationer.”

”Jeg har fået det job, jeg gerne ville have.”



Præsentation af Huset Venture

Forløb i Huset Venture

Formålet med borgernes forløb i Huset Venture er altid beskæftigelse, dernæst fx afklaring og udvikling af borgerens arbejdsevne ift. uddannelse, praktik og job, herunder opkvalificering af faglige og arbejdsrelaterede kompetencer, støtte til socialisering på arbejdsmarkedet, udvikling af sproglige kompetencer, og kendskab til det danske arbejdsmarked. Forløbenes specifikke formål aftales altid individuelt med udgangspunkt i borgerens ressourcer, kompetencer og ønsker for fremtidig beskæftigelse, og de fastsættes i samarbejde med kommunen.

Forløbene i Huset Venture består blandt andet af: ressourceforløb, individuelle afklaringsforløb, mentorforløb, jobsøgningsforløb, praktikker og arbejdsprøvninger på Huset Ventures jobtræningsbaner. Huset Venture har særlige indsatser målrettet udsatte indvandrere med ikke-vestlig baggrund samt indsatser målrettet turisme-erhvervet. Derudover tilbyder Huset Venture også kurser i regnskab og bogføring samt regnskabsprogrammet e-economic. Forløbenes længde er forskellig, idet varigheden bl.a. afhænger af forløbstypen, borgerens udfordringer, opgaven givet fra jobcenteret, og om den enkelte borger finder job undervejs eller falder fra af andre årsager.

Unikt koncept: Jobtræning og socialfaglig indsats går hånd i hånd

Det er unikt for Huset Venture-konceptet, at det består af to interagerende søjler: Den ene søjle er den socialfaglige indsats, den anden søjle er de erhvervsområder, der både fungerer som jobtræningsbaner og som arbejdsplads for de mange ansatte, hvoraf ca. 95 % er ansat i fleksjob.

En stor del af de udsatte ledige, der er i forløb hos Huset Venture, har både sociale, helbreds- og beskæftigelsesmæssige udfordringer, og derfor er det nødvendigt, at jobtræningen og den erhvervsfaglige indsats går hånd i hånd med en socialfaglig indsats. Alle borgere i forløb har forskellige udfordringer, så det er nødvendigt med en helhedsorienteret og 100 % håndholdt indsats, som bliver skræddersyet til den enkelte borger.

Jobtræningsbaner

På jobtræningsbanen får borgeren kolleger og oplever, hvordan det er at være en forpligtende del af et arbejdsfællesskab. Det er en væsentlig del af Huset Ventures koncept, at borgeren i forløb indgår i et arbejdsfællesskab med kollegaer, der er ansat i fleksjob inden for mange forskellige jobfunktioner. Borgeren kan således spejle sig i sine kollegaer og opleve, at det kan lade sig gøre at komme i job trods de udfordringer, den enkelte borger har. 148 af de 201 borgere i forløb i 2022 (74 %) har brugt Huset Ventures jobtræningsbaner.

En erhvervsfaglig mentor

På jobtræningsbanen får borgeren i forløb en erhvervsfaglig mentor, der sammen med den socialfaglige konsulent sikrer, at der er sammenhæng mellem den social- og den erhvervsfaglige indsats.

Fast socialfaglig konsulent

Alle borgere i forløb får en fast socialfaglig konsulent, som følger forløbet til dørs og er koordinator i forhold til de instanser, der bliver aktiveret i forbindelse med en afklaring af borgerens arbejdsevne samt sociale og faglige kompetencer med fokus på job. De socialfaglige konsulenter er alle selv ansat i fleksjob, og de fungerer dermed, som de øvrige ansatte i Huset Venture, som rollemodeller og eksempler på, at man godt kan have et arbejdsliv, selvom man har forskellige udfordringer med helbredet. Den fælles identifikation giver et godt udgangspunkt, når der skal opbygges et trygt og tillidsfuldt samarbejde.

Tillid og tryghed i relationen

I arbejdet med udsatte ledige gælder det, at tryghed og en tæt relation er en forudsætning for en vellykket indsats. Mange kæmper med et lavt selvværd og har mistet troen på, at der er plads til dem på arbejdsmarkedet. Dertil er det karakteristisk, at mange af borgerne har et spinkelt netværk og kæmper med social isolation. Tillid skal opbygges - både tillid til, at det er muligt at komme i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet, og tillid til, at hvis man som borger åbner op, står der en med hjælp og støtte på vejen.

Huset Venture hjælper udsatte indvandrere tættere på arbejdsmarkedet

Indvandrere med ikke-vestlig baggrund, der er uden for arbejdsmarkedet, har ofte mange udfordringer ud over ledighed. På trods af komplekse sociale, helbredsmæssige, sproglige og kulturelle udfordringer lykkes det Huset Venture at hjælpe indvandlerne væk fra passiv forsørgelse og tættere på arbejdsmarkedet. Huset Ventures socialfaglige arbejde tager sit udgangspunkt i en anerkendende tilgang, hvor indsatsen målrettes den enkeltes problemstillinger.

Huset Venture har blandt andet erfaringer med kvinder fra målgruppen fra projekt Sy-værksted.¹ Projektet viser, fortæller regionschef Marina Hoffmann, at når man tager den enkelte kvinde dybt alvorligt og giver hende reelle arbejdsopgaver, samtidig med at man socialfagligt støtter hende ved fx samtaler med egen kommune, sygehus, boligforening osv., så kan man løfte kvinderne markant og få dem i job.²

Borgercase

Masouda³ kommer i Huset Venture efter længerevarende ledighed og drømmer om at kunne bruge sin uddannelse som klinikassistent, men har mistet troen på at kunne bidrage på arbejdsmarkedet. Hun er visiteret til fleksjob 8 timer ugentligt med behov for revurdering af timetallet grundet massive skånehensyn.

I Huset Venture lykkes det at udvikle Masoudas mindset, således at hun ser muligheder for andre typer jobs, og åbne op for udviklingspraktikker, som det lykkes at etablere flere af gennem forløbet. Den ene ved en tandlæge, der desværre ikke kunne tilbyde job efterfølgende, og andre med mindre pakkeriopgaver, som hun nu kan se sig selv i.

Masouda fortæller, at hun har genvundet troen på sig selv samt håbet om et kommende fast job, fordi Huset Ventures konsulent har holdt håbet oppe gennem op- og nedture. Selvværd, troen på egne evner, og at der rent faktisk er muligheder for hende på jobmarkedet, er styrket.

Masouda finder modet og spørger egen tandlæge, om de kan bruge hende. Huset Venture tager kontakt og etablerer praktik. Klinikken har ikke haft en ansat i fleksjob før og er meget glade for supporten fra Huset Venture, som benyttes flittigt. Masoudas succes med udviklingen i praktikken samt den gode support til virksomheden medfører, at hun ansættes i fast fleksjob 6 timer ugentligt til stor glæde for både Masouda og klinikken.

1 For yderligere dokumentation og beskrivelse af vores metoder og praksisser henvises til vores rapport over projekt Sy-værksted i Huset Venture Storkøbenhavn [Kan man sy sig til en ny vej mod det danske arbejdsmarked?](#)

2 Læs hele artiklen: [Huset Venture hjælper udsatte indvandrere med ikke-vestlig baggrund tættere på arbejdsmarkedet.](#)

3 Borgerens navn er opdigtet.



Huset Venture bringer udsatte ledige tættere og ind på arbejdsmarkedet. Huset Venture er en bæredygtig socialøkonomisk organisation, der arbejder for og med mennesker med nedsat arbejdsevne.

Der findes fire afdelinger i landet: Kolding, Ringkøbing, Storkøbenhavn og Aarhus. Målsætningen for Husets Ventures arbejde er at bringe udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet eller i beskæftigelse.

Huset Ventures koncept består af to interagerende søjler, der sammen skaber nogle helt særlige muligheder for, at den enkelte opnår at blive parat til at indgå i et arbejdsfællesskab.

Den ene søjle består af forskellige erhvervsafdelinger, der konkurrerer på markedsvilkår. Den anden søjle består af en job- og udviklingsafdeling, der har forskellige individuelle beskæftigelsesfremmende tilbud til målgrupperne.

De borgere, der deltager i forløb i Huset Venture, har ofte komplekse udfordringer og nedsat arbejdsevne. De er typisk: ledige fleksjobvisiterede, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, personer på sygedagpenge og personer i ressourceforløb.

Huset Ventures koncept er skræddersyet til at håndtere de udfordringer, der følger med, når man ønsker at inkludere mennesker med problemer ud over ledighed.

I Huset Venture er ca. 95 % af medarbejderstaben ansat i fleksjob.