

husetventure



2023

Oversigt over **gennemførte beskæftigelsesrettede job- og udviklingsforløb i Huset Venture.**

Indledning

I denne oversigt gør vi i Huset Venture status over vores beskæftigelsesrettede job- og udviklingsforløb, der er afsluttet i 2023 – samlet for Huset Ventures fire afdelinger i Aarhus, Kolding, Ringkøbing og Storkøbenhavn.

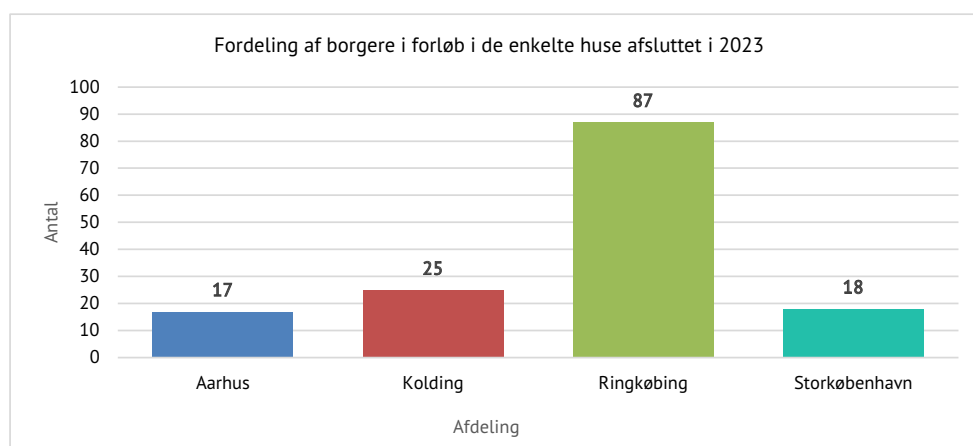
Målgruppebeskrivelse

Borgere i forløb i Huset Venture er udsatte ledige. De har ofte været væk fra arbejdsmarkedet i længere tid og har behov for en særlig indsats for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgerne har ofte komplekse problemstillinger og figurerer typisk i grupperne: ledige fleksjobvisiterede, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, modtagere af sygedagpenge, modtagere af integrationsydelse, personer i ressourceforløb eller personer, der har mistet retten til offentlige ydelser og står uden forsørgelsesgrundlag.

Resultater

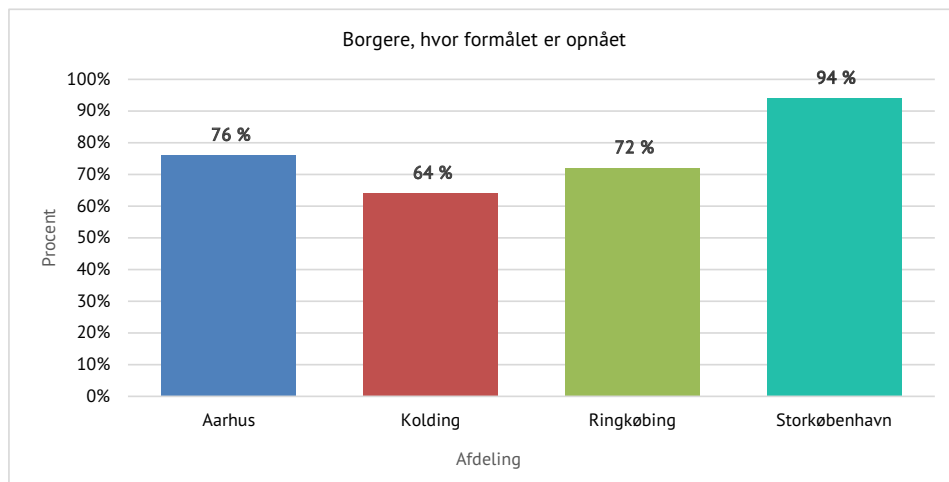
Hvor mange borgere har været i forløb?

Huset Venture har haft 147 borgere i beskæftigelsesrettede forløb i 2023. 41 % af borgerne har været i forløb i 9 uger, 24 % i 3 måneder, og 34 % har været i forløb i 6 måneder eller mere. Fordelingen af borgere i forløb i de enkelte afdelinger ses i nedenstående diagram.



Formål opnået

For de 147 borgere, der har været i forløb, er formålet opnået for 109 borgere, hvilket giver en succesrate på **74 %**. Det er en stigning på 4 %-point fra 2022, hvor succesraten var 70 %. Nedenfor ses et diagram, hvor det fremgår, hvor mange procent der har opnået formålet med deres forløb, fordelt på hver enkelt afdeling.



De forløb, hvor formålet ikke er opnået, skyldes hovedsageligt, at borgerens udfordringer med helbredet har været en barriere for at gennemføre forløbet, evt. grundet forværring af helbredet. Men også borgerens manglende fremmøde, og at det ikke er lykkedes at finde enten en praktik eller et job til borgeren, er blandt de hyppigste årsager til, at formålet ikke er opnået.



Er borgerne blevet arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparat?

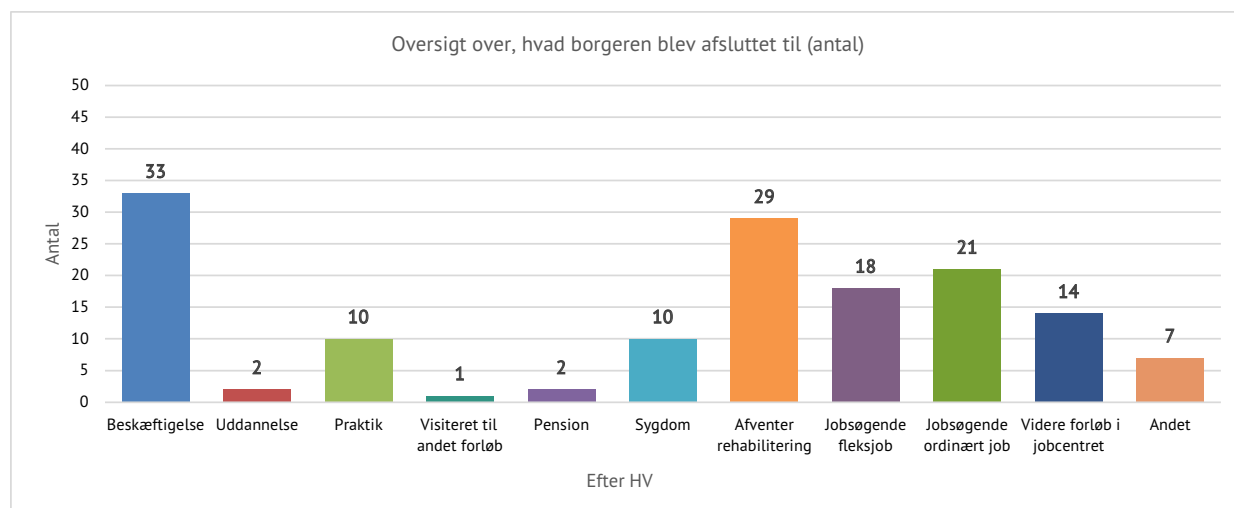
I Huset Venture står de beskæftigelsesrettede indsatser i centrum. 51 % af borgerne er blevet arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparat ved at have deltaget i forløb i Huset Venture.

I procentsatsen medregnes ikke de 78 borgere, der deltog i forløb, og som allerede var arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparat ved forløbets begyndelse, ligesom procentsatsen ikke inkluderer de 16 borgere i forløb, hvor arbejdsmarkeds- og uddannelsesparathed ikke var formålet for forløbet, idet de pågældende borgere har meget svære problemstillinger og er langt fra uddannelse og arbejde.



Hvad blev borgerne afsluttet til efter endt forløb i Huset Venture i 2023?

Efter endt forløb blev borgerne afsluttet til følgende:



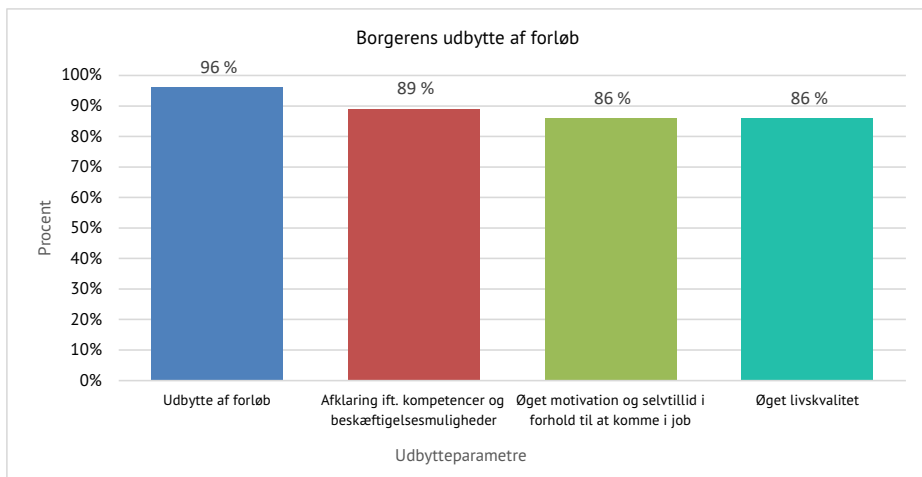
Som det fremgår af diagrammet, kom 33 borgere direkte i beskæftigelse efter deres forløb i Huset Venture, hvilket svarer til 22 %, mens i alt 12 borgere (8 %) opstartede enten uddannelse eller praktik efter endt forløb. Herudover gik i alt 39 borgere (26 %) i gang med at søge enten ordinært arbejde eller fleksjob. Disse grupper udgør således størstedelen (56 %) af det samlede antal borgere, der har afsluttet deres forløb i 2023.

29 borgere (20 %), der afsluttede deres forløb i 2023, afventede rehabilitering ved forløbets afslutning. At borgeren afventer rehabilitering, betyder, at borgeren afventer tid i kommunens rehabiliteringsteam til ny vurdering med henblik på ressourceforløb, fleksjob- eller førtidspensionsbevilling. Borgere, der kommer tilbage til jobcentret i videre forløb, er borgere, der endnu ikke er klar til at tage et arbejde. At borgeren er afsluttet til 'Andet', kan fx betyde, at borgeren er overgået til barsel.

Hvad har borgerne fået ud af forløbet?

Borgerne i forløb bliver, i forbindelse med et afsluttende møde med deres faste socialfaglige konsulent, altid opfordret til at besvare fire spørgsmål angående udbytte af deres forløb, fx vedr. beskæftigelsesmuligheder og selvtillid i forhold til at komme i job. Desuden opfordres borgerne til at beskrive deres udbytte af forløbet. I 2023 har 104 ud af 147 borgere i forløb afgivet besvarelser og beskrivelser.

Nedenfor ses et diagram, som viser, hvor mange procent af de borgere, som har afgivet besvarelser, der har fået udbytte af deres forløb, på fire forskellige parametre:



Som det fremgår af diagrammet, ligger borgernes vurderinger af udbytte meget højt, idet 96 % af borgerne vurderer, at de generelt har fået udbytte af deres forløb i Huset Venture. Det er en lille stigning på 1 %-point sammenlignet med 2022. Langt hovedparten af borgerne vurderer også at være blevet afklaret ift. kompetencer og beskæftigelsesmuligheder (89 %), ligesom en meget stor andel (86 %) vurderer at have fået hhv. 'Øget motivation og selvtillid ift. at komme i job', og 'Øget livskvalitet'. Andelen af borgere, der vurderer at have fået 'Øget motivation og selvtillid ift. at komme i job' er steget med 6 %-point sammenlignet med 2022.





Udbyttebeskrivelser

I borgernes beskrivelser af udbytte fremgår det især, at borgerne har været tilfredse med at have fået et job eller at have været i praktik i forbindelse med forløbet i Huset Venture. Desuden lægger mange vægt på at have været glade for den støtte, hjælp og sparring, de har modtaget i huset, herunder fra den socialfaglige konsulent, de har været tilknyttet. Også afklaring af borgerens arbejdsevne og indblik i egne skånehensyn er et hyppigt forekommende tema i borgernes positive udbyttebeskrivelser. Nedenfor fremgår eksempler på, hvordan borgere i forløb selv har beskrevet deres udbytte af forløbet:

"Jeg har fået håbet og troen på, at jeg kan blive en del af arbejdsmarkedet igen og at jeg kan bruges til noget. Jeg har også fået min selvtillid tilbage i forhold til arbejdslivet og fået en indsigt i og et større repertoire i forhold til arbejdsmarkedet. I forhold til min socialfaglige konsulent, har jeg fået den støtte, opbakning, sparring som jeg har haft brug for og jeg ikke tidligere har mødt nogen steder." I forhold til min praktik i Huset Venture har jeg i samarbejde med min socialfaglige konsulent fundet den helt rigtige praktik (receptionen) hvor jeg bare har passet ind. Der har været en god dialog, ærlighed og sparring. Jeg har fået lov til at udvikle mig og fået lov til at få arbejdsopgaver som har været med til at udvikle mig på mange planer. Min praktikansvarlig har virkelig kunnet fornemme hvad jeg havde brug for - men jeg har også fået lov til at være den jeg er."

"Hvis det ikke havde været for dig [pågældendes socialfaglige konsulent], der holdt håbet og troen oppe, havde jeg aldrig fået troen på mig selv ift. arbejde igen. Nu har jeg fået drømmejobbet."

"Jeg har fået hjælp til hvordan jeg skal håndtere et fremtidigt fleksjob og hvilke muligheder jeg har i forhold til arbejdsmarkedet. Jeg har samtidig med fundet ud af hvad jeg kan holde til og hvad jeg ikke kan holde til."

"Nye færdigheder, nye kontakter, mødestabilitet, have noget at møde op til, succeser, tænke i andre baner i forhold til jobsøgning, mulighed for at teste færdigheder inden for forskellige erhvervsområder."

"Har fået den bedste hjælp til at finde ud af hvad jeg vil med mit arbejdsliv, jeg har fået mod på at tage en ny uddannelse som produktionsøkonom."

"Jeg har for første gang prøvet at være på en arbejdsplads og oplevet, at jeg kan og tør meget mere end jeg troede."

Huset Ventures udviklingsforløb

Forløb i Huset Venture

Formålet med borgernes forløb i Huset Venture er altid beskæftigelse. Dernæst er det fx afklaring og udvikling af borgerens arbejdsevne ift. uddannelse, praktik og job, herunder opkvalificering af faglige og arbejdsrelaterede kompetencer, støtte til socialisering på arbejdsmarkedet, udvikling af sproglige kompetencer, og kendskab til det danske arbejdsmarked. Forløbenes specifikke formål aftales altid individuelt med udgangspunkt i borgerens ressourcer, kompetencer og ønsker for fremtidig beskæftigelse, og de fastsættes i samarbejde med kommunen.

Forløbene i Huset Venture består blandt andet af: ressourceforløb, individuelle afklaringsforløb, mentorforløb, jobsøgningsforløb, efterværn, praktikker og arbejdsprøvninger på Huset Ventures jobtræningsbaner. Huset Venture har indsatser målrettet turisme-erhvervet, og som noget nyt tilbyder Huset Venture STU-forløb for sårbare unge, der har behov for et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb.¹ Derudover tilbyder Huset Venture kurser i regnskab og bogføring samt regnskabsprogrammet e-conomic. Forløbenes længde er forskellig, idet varigheden bl.a. afhænger af forløbstypen, borgerens udfordringer, opgaven givet fra jobcenteret, og om den enkelte borger finder job undervejs eller falder fra af andre årsager.

Unikt koncept: Jobtræning og socialfaglig indsats går hånd i hånd

Det er unikt for Huset Venture-konceptet, at det består af to interagerende søjler: Den ene søjle er den socialfaglige indsats, den anden søjle er de erhvervsområder, der både fungerer som jobtræningsbaner og som arbejdsplads for de mange ansatte, hvoraf ca. 95 % er ansat i fleksjob.

En stor del af de udsatte ledige, der er i forløb hos Huset Venture, har både sociale, helbreds- og beskæftigelsesmæssige udfordringer, og derfor er det nødvendigt, at jobtræningen og den erhvervsfaglige indsats går hånd i hånd med en socialfaglig indsats. Alle borgere i forløb har forskellige udfordringer, så det er nødvendigt med en helhedsorienteret og 100 % håndholdt indsats, som bliver skræddersyet til den enkelte borger.

Jobtræningsbaner

På jobtræningsbanen får borgeren kolleger og oplever, hvordan det er at være en forpligtende del af et arbejdsfællesskab. Det er en væsentlig del af Huset Ventures koncept, at borgeren i forløb indgår i et arbejdsfællesskab med kollegaer, der er ansat i fleksjob inden for mange forskellige jobfunktioner. Borgeren kan således spejle sig i sine kollegaer og opleve, at det kan lade sig gøre at komme i job trods de udfordringer, den enkelte borger har. 126 af de 147 borgere i forløb i 2023 (86 %) har brugt Huset Ventures jobtræningsbaner.

En erhvervsfaglig mentor

På jobtræningsbanen får borgeren i forløb en erhvervsfaglig mentor, der sammen med den socialfaglige konsulent sikrer, at der er sammenhæng mellem den social- og den erhvervsfaglige indsats.

Fast socialfaglig konsulent

Alle borgere i forløb får en fast socialfaglig konsulent, som følger forløbet til dørs og er koordinator i forhold til de instanser, der bliver aktiveret i forbindelse med en afklaring af borgerens arbejdsevne samt sociale og faglige kompetencer med fokus på job. De socialfaglige konsulenter er alle selv ansat i fleksjob, og de fungerer dermed, som de øvrige ansatte i Huset Venture, som rollemodeller og eksempler på, at man godt kan have et arbejdsliv, selvom man har forskellige udfordringer med helbredet. Den fælles identifikation giver et godt udgangspunkt, når der skal opbygges et trygt og tillidsfuldt samarbejde.

Tillid og tryghed i relationen

I arbejdet med udsatte ledige gælder det, at tryghed og en tæt relation er en forudsætning for en vellykket indsats. Mange kæmper med et lavt selvværd og har mistet troen på, at der er plads til dem på arbejdsmarkedet. Dertil er det karakteristisk, at mange af borgerne har et spinkelt netværk og kæmper med social isolation. Tillid skal opbygges - både tillid til, at det er muligt at komme i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet, og tillid til, at hvis man som borger åbner op, står der en med hjælp og støtte på vejen.

¹ Jf. afsnittet om STU side 7

STU

I Huset Venture Storkøbenhavn er der i 2023 blevet oprettet en STU², der hedder Designeriet, og som ventes at kunne starte op i 2024. STU er en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse til unge under 25 år, der ikke er i stand til at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse. Designeriet har et særligt fokus på syning og designprocesser og er særligt rettet mod unge, der har været ude af uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet i en periode.

De unge er sårbare og har ofte diagnoser som angst, depression, ADD/ADHD eller indenfor autismspektret. I Designeriet har Huset Venture en særlig mulighed for at tilgodese de unges behov og udvikle deres kompetencer indenfor syning, design og relevante skolefag samt give dem kompetencer til at leve et mere selvstændigt liv. Målet med uddannelsen er, at den unge kan rustes til enten at arbejde som ufaglært syer i ordinær beskæftigelse eller fleksjob, eller at den unge kan tage en uddannelse indenfor design og beklædning.

Borgercase

Niels møder op i Huset Venture, hvor han er tilmeldt et turismehold med henblik på at få beskæftigelse i turismebranchen. Niels er ikke motiveret for at blive ansat indenfor turisme, men ønsker sig brændende at komme tilbage til sit fag som smed. Han har tidligere haft arbejde som smed, men måtte sygemelde sig grundet gener fra en kold skulder.

Under sin sygemelding havde han været i en afklaringspraktik som smed, men var så uheldig at falde og forværre skaden i skulderen. Kommunens jobkonsulent havde derfor vurderet, at hans arbejdsevne i faget var blevet afprøvet uden held.

Niels' socialfaglige konsulent i Huset Venture blev hurtigt opmærksom på, hvor Niels' engagement lå, og da han siden sin første praktik havde gået til genoptræning med skulderen, lykkedes det konsulentens i Huset Venture at overbevise kommunens jobkonsulent om at give Niels en ny chance for at komme i 13 ugers praktik som smed.

Niels og den socialfaglige konsulent udarbejdede i fællesskab en optrappingsplan, hvor han som en del af praktikken skulle gå til genoptræning og få behandling hos en fysioterapeut tre gange om ugen. Niels trappede langsomt op og arbejdede hårdt for at bevise overfor virksomheden, at han var den rigtige til en ledig stilling, ved blandt andet at tage eftermiddags- og aftenvagter.

Skulderen blev langsomt bedre, og praktikken blev forlænget med 13 uger, da optrappingsplanen blev fulgt. I forlængelse af den sidste praktik lykkedes det Niels at blive ansat ordinært på fuld tid i virksomheden. I dag er træningen ikke længere nødvendig, og Niels er tilbage i det fag, han brænder for.

² Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse



Huset Venture bringer udsatte ledige tættere og ind på arbejdsmarkedet. Huset Venture er en bæredygtig socialøkonomisk organisation, der arbejder for og med mennesker med nedsat arbejdsevne.

Der findes fire afdelinger i landet: Kolding, Ringkøbing, Storkøbenhavn og Aarhus. Målsætningen for Husets Ventures arbejde er at bringe udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet eller i beskæftigelse.

Huset Ventures koncept består af to interagerende søjler, der sammen skaber nogle helt særlige muligheder for, at den enkelte opnår at blive parat til at indgå i et arbejdsfællesskab.

Den ene søjle består af forskellige erhvervsafdelinger, der konkurrerer på markedsvilkår. Den anden søjle består af en job- og udviklingsafdeling, der har forskellige individuelle beskæftigelsesfremmende tilbud til målgrupperne.

De borgere, der deltager i forløb i Huset Venture, har ofte komplekse udfordringer og nedsat arbejdsevne. De er typisk: ledige fleksjobvisiterede, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, personer på sygedagpenge og personer i ressourceforløb.

Huset Ventures koncept er skræddersyet til at håndtere de udfordringer, der følger med, når man ønsker at inkludere mennesker med problemer ud over ledighed.

I Huset Venture er ca. 95 % af medarbejderstaben ansat i fleksjob, svarende til 160 ansatte.