

# husetventure



20  
20

**Status** på beskæftigelsesrettede  
udviklings- og afklaringsforløb  
for **Aarhus Kommune**

## Indledning

I denne rapport gør vi i Huset Venture Aarhus (HVA) status over vores beskæftigelsesrettede udviklings- og afklaringsforløb for borgere i Aarhus Kommune. Som noget særligt for dette års statusrapport har vi reserveret et afsnit til en beskrivelse af, hvordan corona-pandemien har påvirket borgerne i forløb, og hvordan konsulenterne i Huset Venture Aarhus har gået alternative veje for at bibeholde kontakten til borgerne.

## Resultater

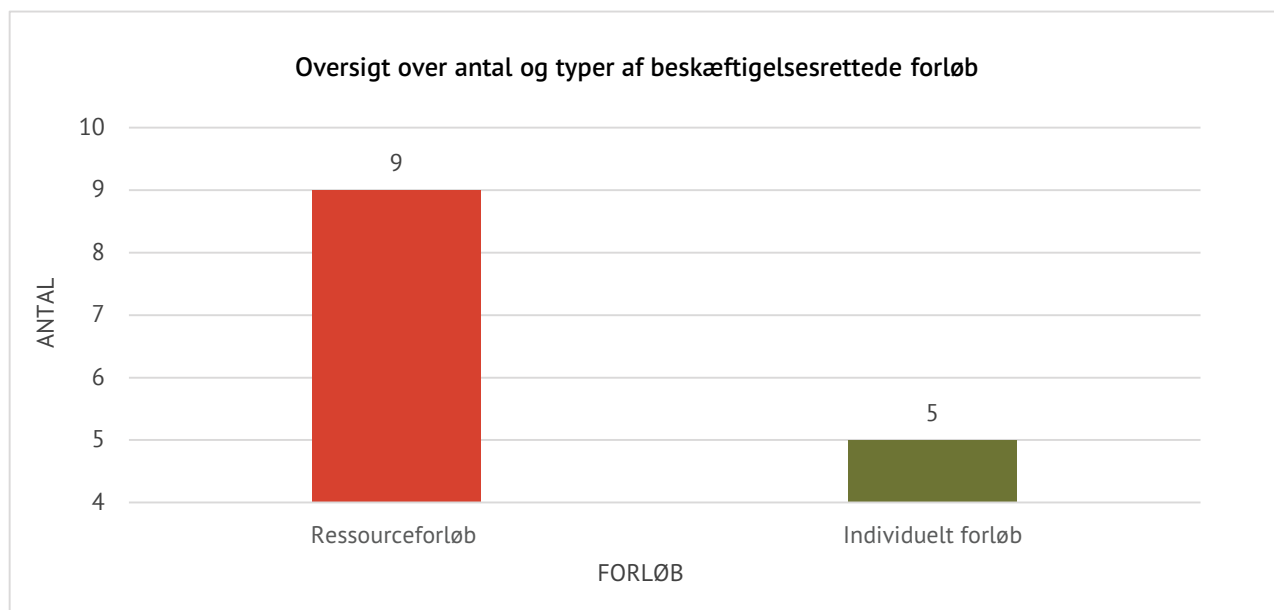
Hvor mange forløb har HVA afholdt i 2020?

Huset Venture Aarhus har afholdt i alt 14 beskæftigelsesrettede forløb i 2020. Der har været tale om 9 ressourceforløb og 5 individuelle forløb. For **ressourceforløbene** gælder det, at formålet oftest er en afklaring og udvikling af arbejdsevnen:

- Borgeren skal udvikle sin arbejdsevne i trygge rammer
- Afklare arbejdsevne og skånehensyn
- Afklare arbejdsevne og branche
- Udvikling, stabilisering og fastholdelse - først jobtræningsbane, dernæst ekstern praktik.

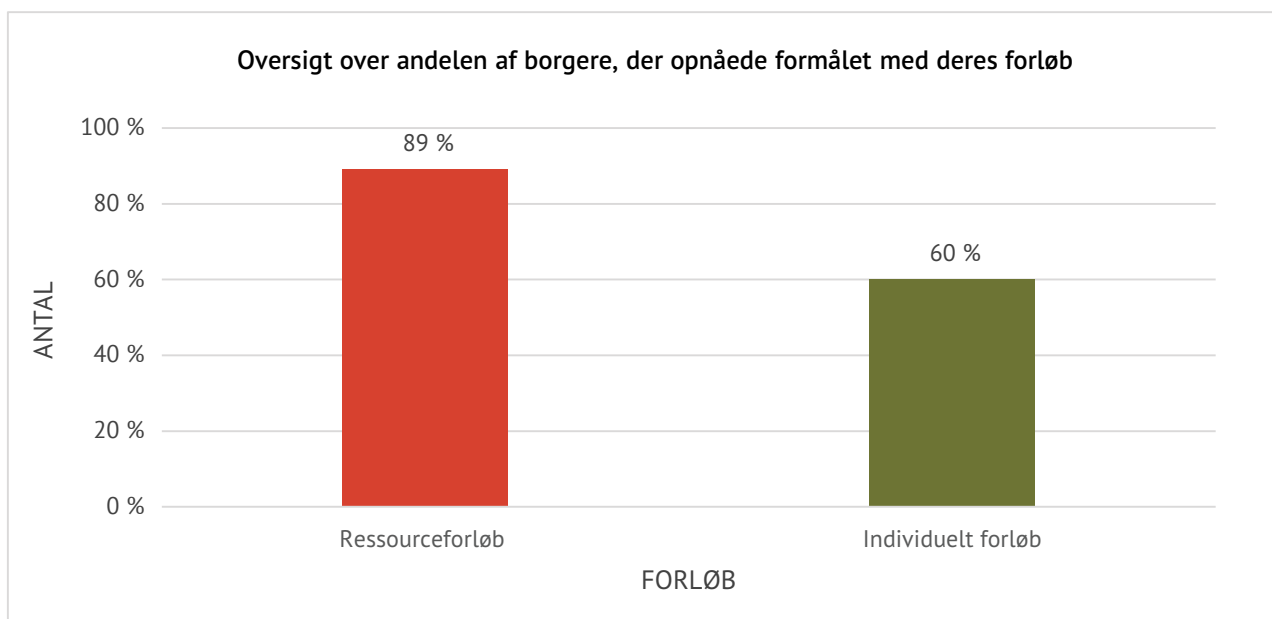
For de **individuelle forløb** har formålene været mere forskelligartede:

- Hjælp til at finde et fleksjob
- Støtte til ressourceudvikling og genoptræning til arbejdslivet
- Håndholdt indsats i forhold til jobsøgning
- En specifik afprøvning i forhold til opgaver indenfor IT-branchen.



## Formålet opnået

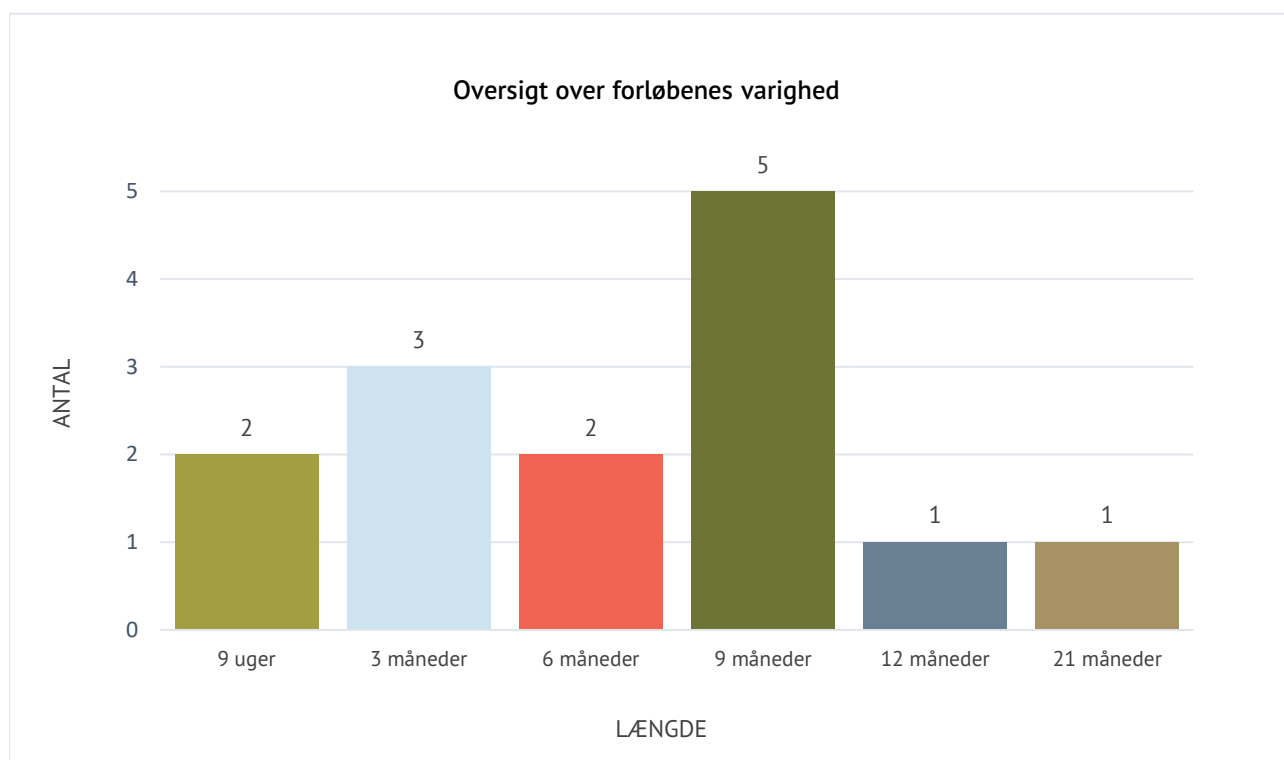
For de 9 ressourceforløb gælder det, at formålet er opnået for 8 borgere, hvilket giver en succesrate på **89 %**. For de individuelle forløb gælder det, at formålet er opnået for 3 af borgerne, det vil sige en succesrate på **60 %**. Det giver **en samlet succesrate på 78,6 %**.



1 borger, ud af de 3 borgere, der ikke opnåede formålet med deres forløb, havde som formål at komme i ekstern praktik, hvilket ikke var muligt på grund af pandemien og nedlukkede arbejdspladser. Årsagerne til, at de 2 øvrige borgere ikke opnåede formålet, er dels ustabil eller manglende fremmøde, dels uafklaret helbredsproblematik.

## Oversigt over forløbslængde

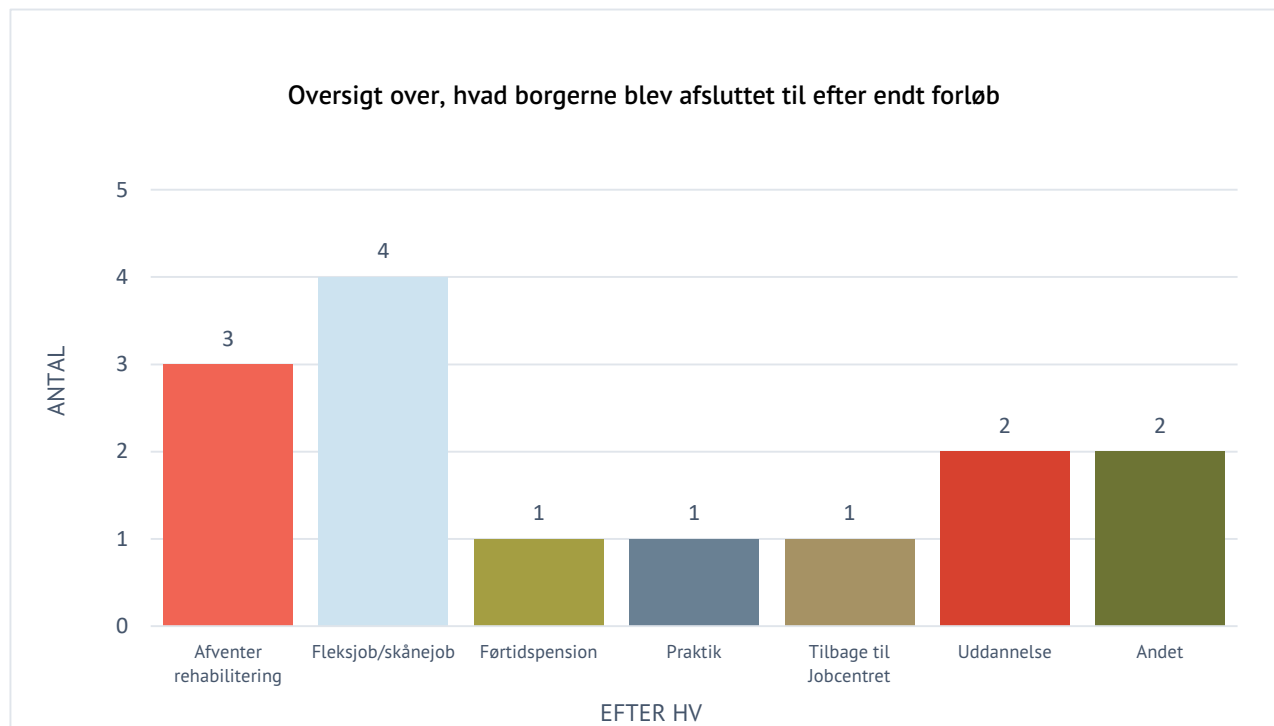
De beskæftigelsesrettede forløb i Huset Venture Aarhus har forskellig længde, hvilket hænger sammen med, at nogle borgere viser sig at have større udfordringer end først antaget. Den konkrete længde på forløbet aftales fra sag til sag. Forløbene i 2020 varede fra 9 uger til 21 måneder:





## Hvad blev borgerne afsluttet til efter endt forløb i 2020?

I 2020 har Huset Venture Aarhus gennemført 9 ressourceforløb og 5 individuelle forløb. Efter endt forløb blev borgerne afsluttet til følgende:



## Hvad har borgerne fået ud af forløbet?

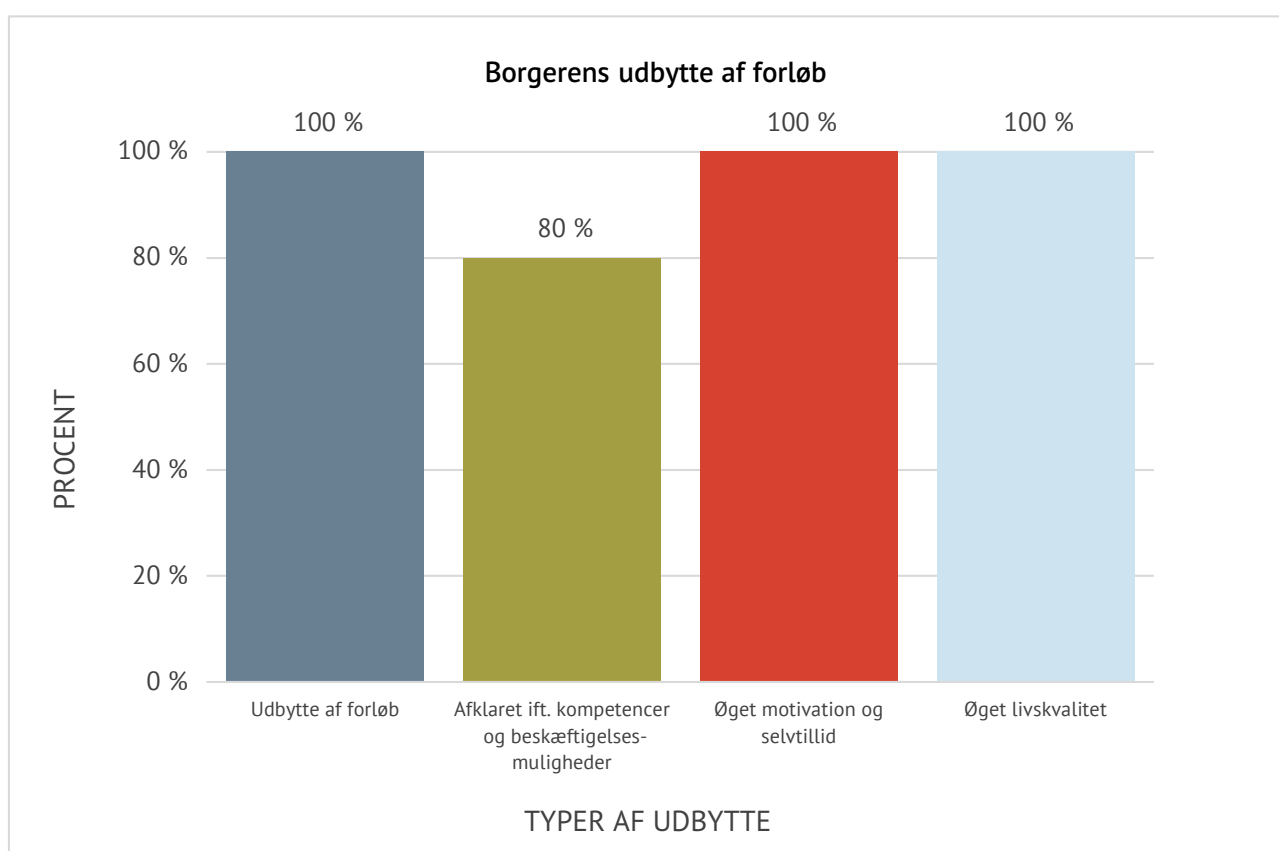
Borgerne bliver altid opfordret til, at de selv beskriver deres udbytte af forløbet i forbindelse med et afsluttende møde med deres faste socialfaglige konsulent. I 2020 har de ualmindelige forhold i forbindelse med corona-pandemien betydet, at kun 5 borgere har haft mulighed for at svare på, hvad de har fået ud af forløbet. De fysiske møder mellem borger og socialfaglig konsulent har nemlig været fåtallige.

3 borgere har svaret på spørgsmålet: Har forløbet hos Huset Venture **øget din motivation og selvtillid i forhold til at komme i job?** Det har de alle svaret ja til (100 %).

5 borgere har svaret på, om de føler sig afklarede i forhold til kompetencer og fremtidige beskæftigelsesmuligheder, og det har 4 svaret bekræftende til (80 %).

Dernæst er borgerne blevet spurgt, om forløbet hos Huset Venture Aarhus har **forbedret deres livskvalitet**, og det har alle svaret ja til (100 %).

Endelig har borgerne fået spørgsmålet: **Har du fået noget ud af dit forløb?** Det har alle 5 svaret bekræftende på (100 %).



## Beskrivelser af udbytte

De adspurgte borgere har selv beskrevet deres udbytte af forløbet på følgende måde:

”Jeg har fået større selvtillid og er blevet mere positiv. Jeg har fået styr på nogle private ting som tidligere har fyldt meget i min hverdag. Jeg har følt, at jeg er blevet mødt med forståelse og tillid af min socialfaglige konsulent. Uden min socialfaglige konsulent ville jeg ikke været nået dertil, hvor jeg er i dag”.

”Screeningen ved regnskabsafdelingen var med til, at jeg indså mit reelle behov for faglig opkvalificering. Jobrådgivningen har været meget givende. Jeg har haft et fantastisk samarbejde med de socialfaglige konsulenter ved Huset Venture. Jeg er blevet mere bevidst og bedre til at passe på mig selv”.

”Faste mødetider, hvor det ikke handlede om sygdom, har været positivt. Jobrådgivningen/CV har gjort det nemmere for praktiksøgningen. Vigtigheden i at holde fokus på mine styrker i stedet for mine svagheder har været givende. Jeg har lært at sige fra overfor ting, jeg var uenig i”.

”Jeg har fået afklaret min arbejdsevne og har fundet ro med resultatet”.

”Jeg har fået opdateret mit CV og fået gode input til jobsøgningen”.

## Dokumentationsgrundlag

Alle tal og udtalelser fra borgerne er trukket fra Huset Ventures digitale platform VID (Viden, Indikator og Dokumentation). Huset Venture har udviklet VID for at kunne dokumentere og evaluere de beskæftigelsesrettede forløb, som Huset Venture afholder. VID samler alt data og viden om forløbet af den enkelte indsats, borgerens udvikling og de udfordringer, borgeren har i forhold til at komme i beskæftigelse.

## Beskæftigelsesrettet indsats i en corona-tid

Corona-krisen har selvfølgelig sat sit præg på Huset Venture Aarhus' beskæftigelsesrettede forløb for Aarhus Kommune i 2020, og det er velkendt, at en krise går ekstra hårdt ud over HVA's målgruppe: de udsatte ledige.

I Huset Venture Aarhus er målgruppen i vid udstrækning borgere, der ikke råder over et stort netværk. Ensomheden har været hård for de fleste, og særligt borgere med psykiske diagnoser – for eksempel angst – har været stærkt udfordrede. Oveni deres personlige udfordringer har de måttet håndtere angsten for pandemien og angsten for, at de selv ville få corona.

Enkelte borgere, for eksempel borgere med stærkt invaliderende angst for at forlade hjemmet, har fået en lille ”timeout”, fordi kravet om personligt fremmøde i perioder har været erstattet af digital kontakt. Der har været ekstra pres på de borgere, der har familie, fordi børnene har været hjemsendt og har skullet hjemmeskoles.

Huset Venture Aarhus tilbyder borgerne interne jobtræningsbaner indenfor blandt andet: IT-Genbrug, IT-Værksted, Facility, Regnskab, Grafisk, Rengøring og Køkken. I de perioder, hvor borgerne har været hjemsendt, har det været et stort tab for borgerne, at det ikke har været muligt at møde op på HVA's jobtræningsbaner. Corona-krisen har ikke haft konsekvenser for antallet af jobtræningsbaner i Huset Venture, kun for, hvorvidt de har været i brug.

De borgere, der har været i forløb hos Huset Venture Aarhus i 2020, har mange års ledighed bag sig. De er ofte i tvivl om, hvorvidt der overhovedet er plads til dem på arbejdsmarkedet i dag. Det er derfor en helt central del af Huset Ventures koncept at kunne tilbyde skånsomme jobtræningsbaner internt i huset, hvor der lægges særlig vægt på rummelighed og forståelse, uden at det går ud over det beskæftigelsesmæssige sigte.

På jobtræningsbanerne får borgerne mulighed for at træne evnen til at være på en arbejdsplads i trygge rammer med arbejdskolleger og at få tildelt opgaver, der er tilpasset deres ressourcer. For mange borgere er det erfaringerne fra jobtræningsbanerne, der for alvor har givet dem tro på, at der også er en fremtid for dem på arbejdsmarkedet, fordi de på jobtræningsbanen har været med til at løse reelle arbejdsopgaver.

## CASE

”Her i Huset Venture Aarhus føler jeg mig for første gang mødt i øjenhøjde – her er plads til mig med de udfordringer, jeg nu engang har. Her er højt til loftet, og jeg får lov til at tage tingene i mit eget tempo.

Der er ikke noget, der bliver presset ned over hovedet på mig. Hvor jeg før i tiden blot isolerede mig, glæder jeg mig i dag til at komme afsted ud på Huset Venture.

Under corona-lukningen savnede jeg virkelig at komme herud, og jeg glædede mig til at komme i gang igen.

Det er altså en stor forandring for mig. Min kæreste er også super glad for, at jeg nu trives, at jeg er glad og har fået blod på tanden i forhold til min fremtid. Hun har endda sendt en julegave til min mentor.

Herude hos Huset Venture føler jeg mig ikke ”useless”, her kan jeg bruges til noget. Det er også dejligt, at det er et meningsfuldt arbejde, hvor jeg er med til at passe på miljøet.

Det er jeg nu lidt stolt af”.

### Kontakt i en corona-tid

Det er lykkedes for de socialfaglige konsulenter at opretholde kontakten med samtlige borgere i forløb i 2020. HVA har, i de perioder, hvor borgerne ikke har måttet møde fysisk ind, vist stor kreativitet for at holde fast i kontakten med borgerne med henblik på at understøtte udviklingsprocessen og fastholde det beskæftigelsesmæssige mål.

Som altid har borgerne haft ugentlige samtaler af en times varighed med deres socialfaglige konsulent, og hvis det ikke har kunnet lade sig gøre at mødes fysisk, er mødet foregået digitalt på f.eks. Skype. Til trods for de særlige omstændigheder har HVA kunnet afklare borgerne, og borgerne har også kunnet få afklaret deres arbejdsevne på jobtræningsbanerne.

Som supplement har HVA's konsulenter udvidet paletten af mødeformer i forbindelse med pandemien i form af **walk and talk**-møder udenfor. Disse møder har fungeret rigtig godt.



# husetventure

Huset Venture bringer udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet. Huset Venture er en socialøkonomisk organisation, der arbejder for og med mennesker med nedsat arbejdsevne.

Der findes fire afdelinger i landet: i Ringkøbing, København, Ballerup og Aarhus. Målsætningen for Huset Ventures arbejde er at bringe udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet og allerhelst i beskæftigelse.

Huset Ventures koncept består af to interagerende søjler, der sammen skaber nogle helt særlige muligheder for, at den enkelte opnår at blive parat til at indgå i et arbejdsfællesskab.

Den ene søjle består af forskellige erhvervsafdelinger, der konkurrerer på markedsvilkår.

Den anden søjle består af en kursus- og afklaringsenhed, der har forskellige individuelle beskæftigelsesfremmende tilbud til målgrupperne.

De borgere, der deltager i forløb i Huset Venture, har ofte komplekse udfordringer med nedsat arbejdsevne. De er typisk: ledige fleksjobvisiterede, ledige kon-tanthjælpsmodtagere, personer på sygedagpenge og personer i ressourceforløb.

Huset Ventures koncept er skræddersyet til at håndtere de udfordringer, der følger med, når man ønsker at inkludere mennesker med andre problemer end ledighed på arbejdsmarkedet.

I Huset Venture er 90 % af medarbejderstaben ansat i fleksjob. At medarbejderstaben selv kender til at have udfordringer i arbejdslivet, gør, at der kan etableres skånsomme jobtræningsbaner med særlig vægt på rummelighed og forståelse.

