

**Dokumentationsrapport - gennemførte beskæftigelsesrettede
job- og udviklingsforløb i Huset Venture**



Huset Ventures Udviklings- og

Videncenter

Kontakt: dgvidencenter@husetventure.dk

Dokumentationsrapport 2025

I denne rapport gør vi i Huset Venture status over vores beskæftigelsesrettede job- og udviklingsforløb, der er afsluttet i 2025 – samlet for Huset Ventures fire regionshuse i Aarhus, Kolding, Ringkøbing og Storkøbenhavn.

Hvem visiteres til Huset Venture?

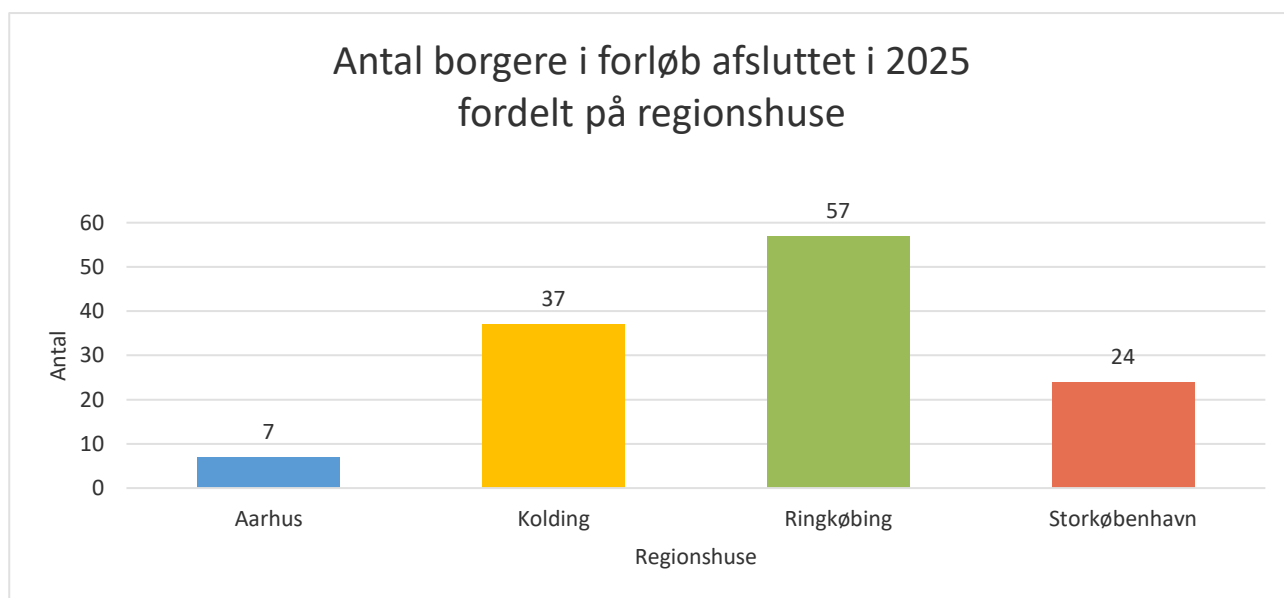
Borgere i forløb i Huset Venture tilhører målgruppen udsatte ledige. De har ofte været væk fra arbejdsmarkedet i længere tid og har behov for en særlig indsats for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgerne har ofte komplekse problemstillinger og figurerer typisk i grupperne: ledige fleksjobvisiterede, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, modtagere af sygedagpenge, modtagere af integrationsydelse, personer i ressourceforløb eller personer, der har mistet retten til offentlige ydelser og står uden forsørgelsesgrundlag.



Resultater

Hvor mange borgere har afsluttet et forløb i Huset Venture?

I 2025 har i alt 125 borgere afsluttet et beskæftigelsesrettet forløb i Huset Venture. 31 % af borgerne har været i forløb i 9 uger, 25 % i 3 måneder, 21 % i 6 måneder, og 24 % har været i forløb i 9 måneder eller mere. I Figur 1 ses, hvordan antallet af borgere i forløb er fordelt på de enkelte regionshuse.



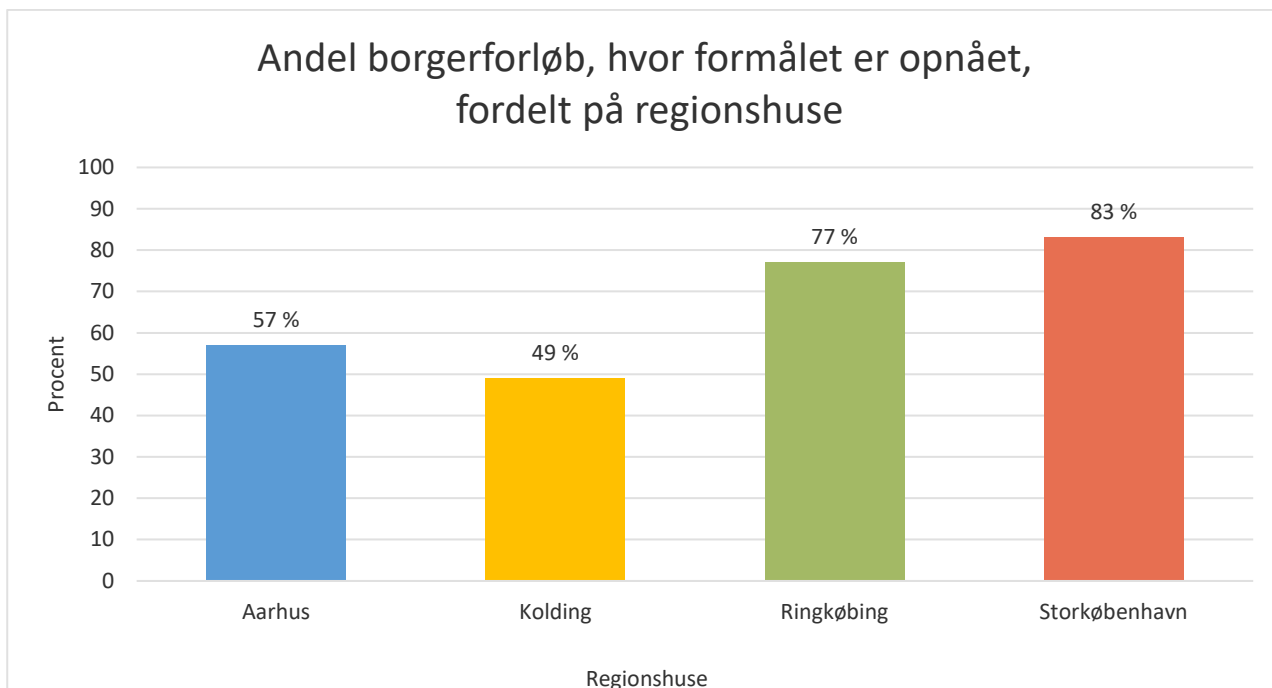
Figur 1

Foruden de borgere, der har afsluttet et forløb i Huset Venture, og som denne rapport omhandler, har 16 borgere været tilmeldt forløb uden at være mødt op, mens fire borgere har gennemgået et introforløb, hvor det har vist sig, at borgerne var fejlvisiteret, og de er derfor ikke fortsat videre i et forløb i Huset Venture.

Formål opnået

For de 125 borgere, der har afsluttet et forløb i 2025, er formålet opnået for 86 borgere, hvilket giver en **succesrate på 69 %**. Dette er på niveau med 2024, hvor succesraten ligeledes var 69 %.

I Figur 2 fremgår det, hvor mange procent der har opnået formålet med deres forløb, fordelt på hvert enkelt regionshus.



Figur 2

De forløb, hvor formålet ikke er opnået, skyldes primært manglende fremmøde fra borgeren, og at borgerens udfordringer med helbredet har været en barriere for at gennemføre forløbet. Eksempler på andre årsager til, at formålet ikke er opnået, er, at det ikke har været muligt at finde en relevant praktikplads eller et relevant arbejde til borgeren, eller at borgeren har en ikke ren straffeattest, er repatrieret eller har et misbrug.



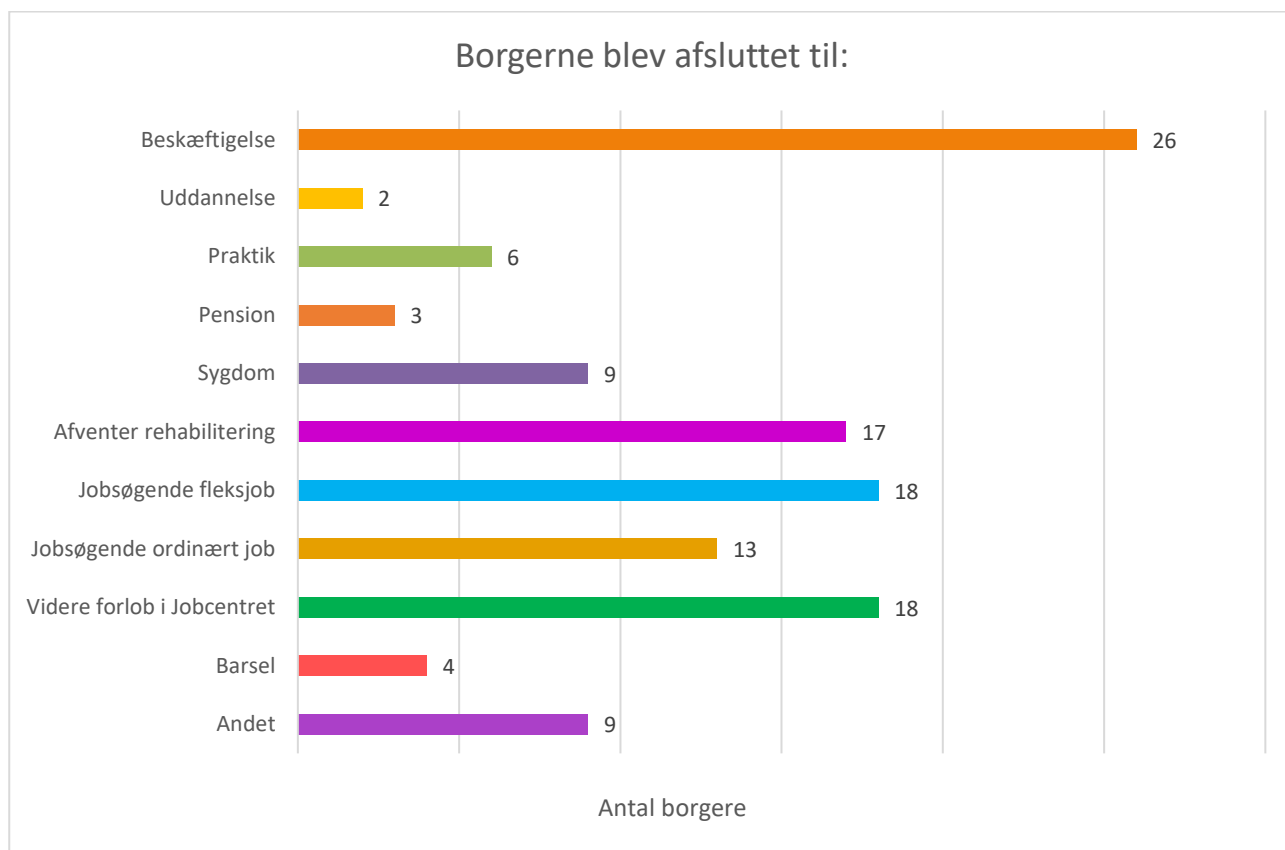
Er borgerne blevet arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparate?

I Huset Venture står de beskæftigelsesrettede indsatser i centrum. **60 % af borgerne er blevet arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparate** ved at have deltaget i forløb i Huset Venture. Derved opretholder vi niveauet fra 2024, hvor der ligeledes var 60 %, som blev arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparate.

I procentsatsen medregnes ikke de 65 borgere, som allerede var arbejdsmarkeds- eller uddannelsesparate ved forløbets begyndelse, ligesom procentsatsen ikke inkluderer de 18 borgere, hvor arbejdsmarkeds- og uddannelsesparathed ikke var formålet med forløbet, da de pågældende borgere havde svære udfordringer og var langt fra at kunne komme i uddannelse og arbejde.

Hvad var planen for borgerne efter forløbet i Huset Venture i 2025?

I Figur 3 ses det, hvad borgerne blev afsluttet til efter deres forløb i Huset Venture. Som det fremgår af figuren, kom 26 borgere direkte i beskæftigelse efter forløbet, svarende til 21 %, mens i alt 8 borgere, svarende til 6 %, opstartede enten uddannelse eller praktik efter endt forløb. Herudover gik i alt 31 borgere, svarende til 25 %, i gang med at søge enten ordinært arbejde eller fleksjob. Disse grupper udgør således i alt 52 % og dermed majoriteten af de borgere, der har afsluttet deres forløb i 2025.



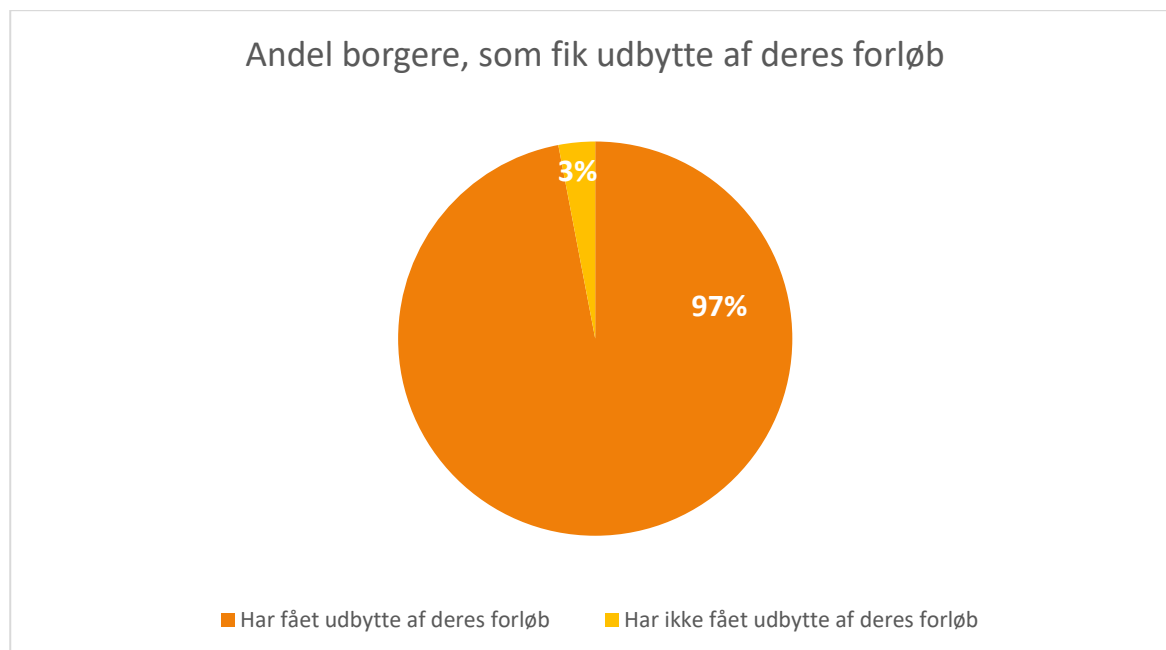
Figur 3



Hvad har borgerne fået ud af forløbet?

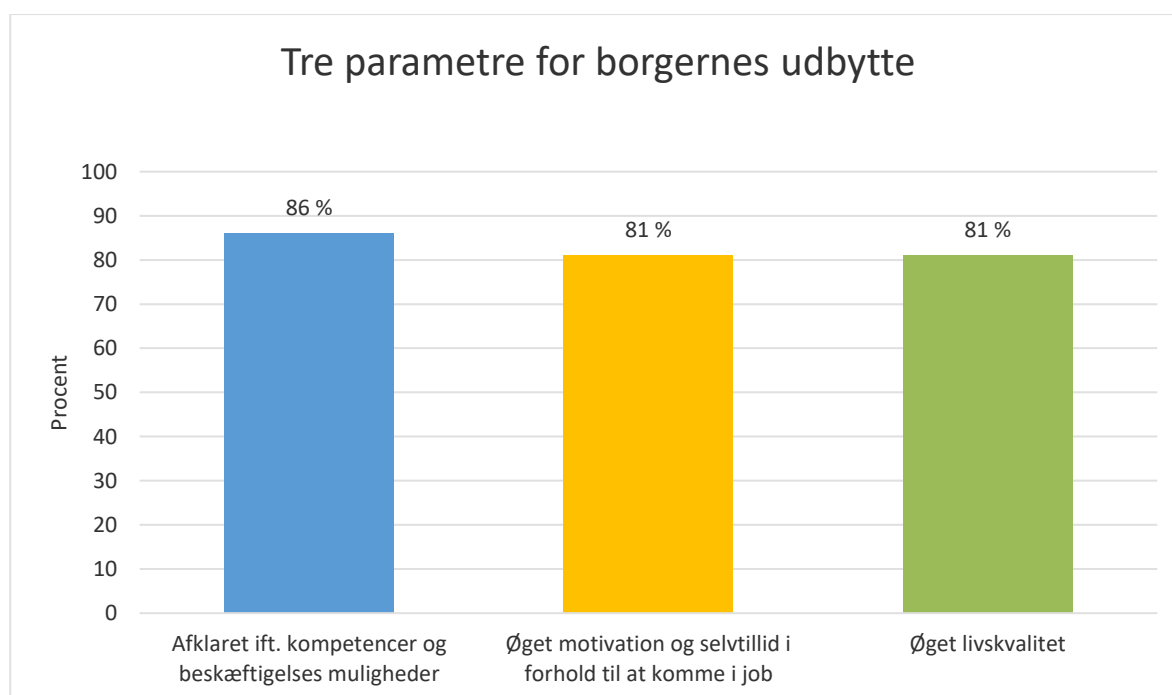
Borgere i forløb bliver, i forbindelse med et afsluttende møde med deres faste beskæftigelseskonsulent i Huset Venture, altid opfordret til at besvare fire spørgsmål angående udbytte af deres forløb, bl.a. vedrørende beskæftigelsesmuligheder og selvtillid i forhold til at komme i job. Desuden opfordres borgerne til at beskrive deres udbytte af forløbet. 77 ud af de 125 borgere, der har afsluttet et forløb i 2025, har afgivet besvarelser.

Som det fremgår i Figur 4, **vurderer 97 % af respondenterne, at de generelt har fået udbytte af deres forløb** i Huset Venture i 2025.



Figur 4

Figur 5 viser, hvilket udbytte borgerne vurderer at have fået af deres forløb i Huset Venture ud fra tre forskellige parametre. 86 % af de 77 borgere vurderer at være blevet afklaret ift. kompetencer og beskæftigelsesmuligheder. 81 % vurderer også at have fået 'Øget motivation og selvtillid ift. at komme i job', og 81 % vurderer ligeledes at have fået 'Øget livskvalitet'.



Figur 5



I de personlige udbyttebeskrivelser fremhæver borgerne tilfredshed med at have fået job, og at de har oplevet øget motivation, mod og selvtillid i forhold til at søge arbejde samt voksende tro på, at der kan findes job til dem, der passer til deres skånebehov. Desuden fremhæves større klarhed over egne kompetencer, og hvordan de bringes i spil. En del udtrykker også tilfredshed med den praktik, de har været i.

Der udtrykkes på forskellig vis tilfredshed med, at Huset Venture tager hånd om det hele menneske – alt det, 'der ligger rundt om' et arbejdsliv – ved opmærksomhed på fx fysisk og mental sundhed, sociale kompetencer og redskaber til at gøre en uoverskuelig hverdag mere overskuelig. Det sociale aspekt, at forløbet har været med til at bryde en isolation, nævnes også. Nogle har valgt at fremhæve, at det har været udbytterigt at være på en arbejdsplads, hvor der er mange ansatte i fleksjob. Borgerne nævner også øget bevidsthed om egne grænser i beskæftigelsessammenhæng og afklaring af arbejdsevne som eksempler på udbytte af forløb. Et par stykker nævner, at forløbet har givet dem mulighed for at opøve deres dansksproglige færdigheder.

Borgernes egne beskrivelser af deres udbytte:

- *Jeg fandt langsomt ud af, hvad jeg kunne holde til ift. skånehensyn, og på den måde fandt jeg frem til virksomheder og brancher, som matchede mig og mine skånehensyn. Jeg blev holdt til ilden af konsulenterne (...) Personligt og socialt har jeg også fået noget ud af det, fordi det har været rart at møde ligesindede særligt i forhold til mine psykiske udfordringer. Forløbet har været med til, at jeg kunne overvinde min angst. Jeg har været meget glad for tilbuddet.*
- *Jeg har fået så meget hjælp til alt – lige fra håndtering af medicin til hjælp ift. fremtiden.*

- *Forløbet har øget mine sociale kompetencer og hjulpet mig med at få styr på min hverdag. Det har også øget mine jobmuligheder. Forløbet har desuden hjulpet mig med at tro mere på mine evner i en arbejdsmæssig kontekst.*
- *Transporttræning har givet mig langt større fleksibilitet, reduceret symptomer fra PTSD og undgåelsesadfærd.*
- *Jeg har fundet ud af, at jeg har flere kompetencer. Jeg er blevet set som den, jeg er, og ikke som en, der blot skal sparkes ud i arbejde. Jeg blev set som menneske. Det har gjort en stor forskel for mig. Det er rart at blive set. Jeg har desuden fået et arbejde og har noget at stå op til. Jeg er glad for at komme på arbejde og føler, at jeg gør en forskel.*
- *Jeg har fået bedre forståelse for forskellige arbejdsopgaver, jeg har lært rigtig mange opgaver at kende.*
- *Jeg har fået information og input af konsulenter og værktøjer til at tænke på en anden måde. Man kan være låst fast i sin egen måde at tænke på.*
- *Fik mærket, hvordan det var at være blandt andre fleksjobbere. En arbejdsplads, hvor man tager hensyn. Man har lov til at være den, man er.*

Fire borgercases

Case 1

En ung borger med et langvarigt misbrug og et meget langt forløb med sagsbehandlere og andre offentlige myndigheder bag sig henvises til Huset Venture. Borgeren starter på Huset Ventures forløb MEDVIND. Ved opstart udviser borgeren ikke meget initiativ eller lyst, men stille og roligt ses en positiv udvikling. Der arbejdes meget med anerkendelse og fortjent ros, og med tiden udvikler borgeren sin selvstændighed, tager ansvar for sine opgaver og bliver mødestabil.

Grundet den fine udvikling aftales et praktikforløb med en lokal virksomhed, hvor borgeren, efter eget ønske, kommer til at arbejde med lager og logistik. Under praktikken har jobkonsulenterne fra Huset Venture løbende tæt opfølgning med borgeren, og borgeren fortsætter den gode udvikling.

Det ender med, at virksomheden ønsker at ansætte borgeren som lærling, og i relation hertil påbegynder borgeren en uddannelse som montageoperatør.

Case 2

En meget introvert borger fra Grønland har gennem lang tid haft store problemer med at finde sin plads på arbejdsmarkedet. Under sit forløb i Huset Venture arbejder han rigtig godt på Huset Ventures værksteder, og hans jobkonsulent kan se et potentiale for fast beskæftigelse.

Borgeren ønsker at arbejde i turistbranchen, og der iværksættes en aftale om oplæringsdage ved et vandland. Efter oplæring er borgeren blevet ansat på fuld tid og fungerer rigtig godt i virksomheden.

Case 3

En borger på 60 år har de seneste fem år haft svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Han har en svær fysisk skade og har været meget uheldig med jobs/praktikker, hvor udefrakommende faktorer, som fx

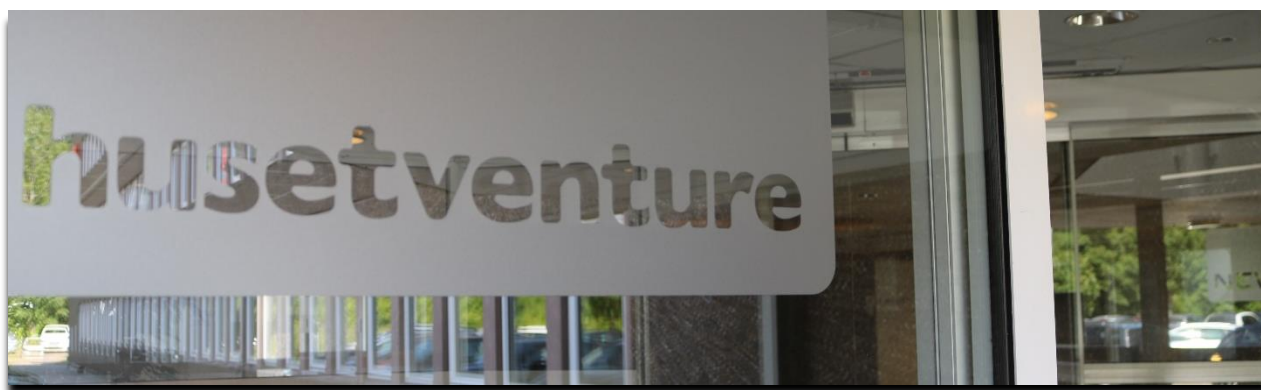
nedsikringer, har betydet, at han ikke har haft fast beskæftigelse. Efterhånden har han mistet modet og troen på, at der kan findes et arbejde til ham.

Huset Ventures jobkonsulent finder en praktikplads på et dagtilbudscenter, hvor borgeren fungerer i en pedellignende stilling. Allerede midt i praktikperioden vælger virksomheden at ansætte borgeren i fleksjob på 12 timer. Virksomheden er meget glad for borgeren og melder tilbage til Huset Venture, at han arbejder selvstændigt, og at samarbejdet fungerer rigtig fint.

Case 4

En ung sårbar borger med flere diagnoser henvises til Huset Venture mhp. opkvalificering og vejledning. Borgeren føler sig set og mødt af de ansatte i Huset Venture. Borgeren udviser tillid og møder stabilt op til sit forløb. Borgeren udvikler samtidig sine kreative evner markant og får mod på og lyst til at begynde på Huset Ventures STU Designeriet.

På Designeriet trives borgeren godt og udvikler sig atter mærkbart. Det ender med, at borgeren får lyst til at uddanne sig som beklædningshåndværker.



Huset Ventures udviklingsforløb

Forløb i Huset Venture

Formålet med borgernes forløb i Huset Venture er altid beskæftigelse. Dernæst er det fx afklaring og udvikling af borgerens arbejdssevne ift. uddannelse, praktik og job, herunder opkvalificering af faglige og arbejdsrelaterede kompetencer, støtte til socialisering på arbejdsmarkedet, udvikling af sproglige kompetencer og kendskab til det danske arbejdsmarked. Forløbenes specifikke formål aftales altid individuelt med udgangspunkt i borgerens ressourcer, kompetencer og ønsker for fremtidig beskæftigelse, og de fastsættes i samarbejde med kommunen.

Forløbene i Huset Venture består blandt andet af ressourceforløb, individuelle afklaringsforløb, mentorforløb, jobsøgningsforløb, forløb rettet mod integration på det danske arbejdsmarked, efterværn og praktikker. Huset Venture har forløb målrettet turismeerhvervet og tilbyder desuden STU-forløb¹ for sårbare unge, der har behov for et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb. Derudover tilbyder Huset Venture kurser i regnskab og bogføring samt regnskabsprogrammet e-conomic. Forløbenes længde er forskellig, idet

¹ Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.

varigheden blandt andet afhænger af forløbstypen, borgerens udfordringer, opgaven givet fra jobcenteret, og om den enkelte borger kommer i job undervejs eller falder fra af andre årsager.

I Huset Venture går jobtræning og social- og beskæftigelsesfaglig indsats hånd i hånd

I Huset Venture tilbydes borgeren en dobbeltsidet indsats. Den består af en social- og beskæftigelsesfaglig indsats, hvor huset Ventures beskæftigelseskonsulent indgår i et tæt samarbejde med borgeren og løbende holder samtaler med borgeren. Dette kombineres med praktisk jobtræning. Jobtræningen foregår indenfor Huset Ventures erhvervsområder, produktions- eller serviceafdelinger, der (også) er arbejdsplads for de mange ansatte i Huset Venture, hvoraf ca. 95 % er ansat på særlige vilkår, hovedsageligt i fleksjob.

En stor andel af de udsatte ledige, der er i forløb hos Huset Venture, har både sociale samt helbreds- og beskæftigelsesmæssige udfordringer, og derfor er det nødvendigt, at jobtræningen og den erhvervsfaglige indsats går hånd i hånd med en social- og beskæftigelsesfaglig indsats. Alle borgere i forløb har forskellige udfordringer, så det er nødvendigt med en helhedsorienteret og håndholdt indsats, som bliver skræddersyet til den enkelte borger.

Jobtræningsbaner

På jobtræningsbanerne får borgeren kolleger og oplever, hvordan det er at være en forpligtende del af et arbejdsfællesskab. Det er en væsentlig del af Huset Ventures koncept, at borgeren i forløb indgår i et arbejdsfællesskab med kollegaer, der er ansat i fleksjob. Borgeren kan således spejle sig i sine kolleger og opleve, at det kan lade sig gøre at komme i job trods de udfordringer, den enkelte borger har. I 2025 har 84 % af de afsluttede borgere (105 af 125) været tilknyttet Huset Ventures jobtræningsbaner.

Erhvervsfaglig mentor

På jobtræningsbanen har borgeren i forløb en erhvervsfaglig mentor, der sammen med beskæftigelseskonsulenten sikrer, at der er sammenhæng mellem den social- og den erhvervsfaglige indsats.

Fast beskæftigelseskonsulent

Alle borgere i forløb har en fast beskæftigelseskonsulent, som følger forløbet til dørs og er koordinator i forhold til de instanser, der bliver aktiveret i forbindelse med en afklaring af borgerens arbejdsevne samt sociale og faglige kompetencer med fokus på job. Beskæftigelseskonsulenterne er alle ansat i fleksjob, og de fungerer dermed, som de øvrige ansatte i Huset Venture, som rollemodeller og eksempler på, at man godt kan have et arbejdsliv, selvom man har forskellige udfordringer med helbredet. Den fælles identifikation giver et godt udgangspunkt, når der skal opbygges et trygt og tillidsfuldt samarbejde.

Tillid og tryghed i relationen

I arbejdet med udsatte ledige er tryghed og en tæt relation en forudsætning for en vellykket indsats. Mange kæmper med et lavt selvværd og har mistet troen på, at der er plads til dem på arbejdsmarkedet. Dertil er det karakteristisk, at mange af borgerne har et spinkelt netværk og kæmper med social isolation. Tillid skal opbygges – både tillid til, at det er muligt at komme i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet, og tillid til, at hvis man som borger åbner op, så er der en medarbejder med hjælp og støtte.



Om Huset Venture

Huset Venture er en socialøkonomisk virksomhed med afdelinger i Aarhus, Ringkøbing, Ballerup og Kolding. Virksomhedens sociale formål er beskæftigelsesfremmende: at skabe jobs til mennesker med behov for ansættelse på særlige vilkår og at bringe udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet – og allerhelst i beskæftigelse.

Huset Ventures fire afdelinger arbejder ud fra samme koncept, hvor der drives forskellige former for erhvervsvirksomhed, tilbydes beskæftigelsesrettede job- og udviklingsforløb og tilbydes jobtræningsbaner.

- Huset Ventures erhvervsdrift omfatter produktion, lager- og pakkeopgaver samt serviceydelser. Produkter og ydelser sælges på markedsvilkår til private kunder, virksomheder, organisationer og det offentlige. Erhvervsafdelingerne tilbyder også jobtræningsbaner for udsatte ledige borgere visiteret til beskæftigelsesrettede forløb i Huset Venture.
- Huset Ventures afdeling Job & Udvikling samarbejder med kommunerne om beskæftigelsesrettede forløb for målgruppen udsatte ledige borgere. Tilgangen er beskæftigelsesrettet, socialfaglig og helhedsorienteret. Indsatsen tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i borgerens ressourcer, kompetencer og ønsker for fremtidig beskæftigelse. Job & Udvikling samarbejder desuden med virksomheder i lokalområderne om afklaring, opkvalificering, eksterne praktikpladser og jobåbninger til målgruppen.
- Huset Ventures jobtræningsbaner indeholder faktiske arbejdsopgaver og giver målgruppen mulighed for at varetage relevante funktioner i en eller flere af virksomhedens produktions- eller serviceafdelinger. Jobtræningsbanerne giver mulighed for, at borgeren kan blive afklaret, opkvalificeret og afprøve nye erhverv samt opøve og udvikle faglige færdigheder, arbejdskapacitet, selvtillid og tro på at kunne komme i job.

Huset Venture er en nonprofit-virksomhed, og eventuelt overskud geninvesteres i Huset Ventures sociale formål: at skabe flere jobs til mennesker med behov for ansættelse på særlige vilkår. På landsplan beskæftiger virksomheden ca. 160 personer, og heraf er ca. 95 % ansat på særlige vilkår, hovedsageligt i fleksjob.

Besøg os på www.husetventure.dk